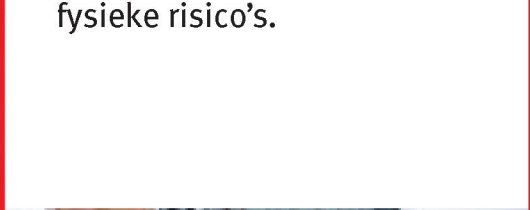
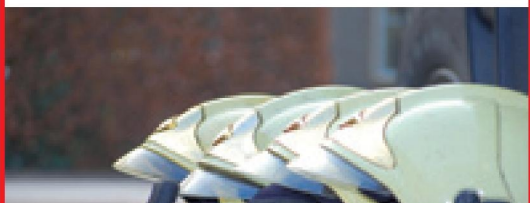


Ambitie	Doelen	Inspanningen	Toelichting
	1. In 2015 is een op elkaar aansluitend pakket van maatregelen en middelen zo goed mogelijk ingericht op de fysieke risico's.	1a. In 2012 is het scenario denken gemeengoed binnen het cluster.	Het scenario denken houdt in dat iedereen binnen de organisatie denkt vanuit risico's. De impact en kans dat een risico zich voordoet bepaalt de keuzes die de organisatie maakt.
		1b. In 2013 is de repressieve digitale informatievoorziening geïmplementeerd.	We sluiten aan bij het netcentrisch werken en zorgen ervoor dat de repressieve digitale informatievoorziening actueel is, adequaat ingericht is en op de juiste manier gebruikt wordt.
		1c. Eind 2014 is de spreiding van het materieel afgestemd op de risico's binnen het verzorgingsgebied van het cluster.	Inzicht in maatgevende scenario's en mogelijke beheersmaatregelen vormen de basis voor de juiste plaatsing van het materieel en de bijbehorende poststerkte.
		1d. In 2015 is de organisatie ingericht op de regionaal geldende normtijden, die zijn vastgesteld op basis van risico's en haalbaarheid.	Met het ingaan van de Wvr is AB van de VNOG verantwoordelijk voor het vaststellen van (aangepaste) normtijden.
De organisatie snijden we toe op de risico's in ons gebied, waarbij er respect is voor de identiteit van de posten met een sterke lokale verankering.	2. In 2015 is onze organisatie aangepast op de maatschappelijke ontwikkelingen.	2a. In 2012 treden we actief naar buiten en bouwen aan ons netwerk.	Het imago van de brandweer wordt niet meer alleen gekenmerkt door de rode auto's. We breiden ons handelsmerk uit naar de voorkant van de veiligheidsketen en zorgen dat risico's en maatregelen met betrokkenen gedeeld worden.
		2b. In 2015 hebben we een aantal acties ondernomen waarmee het veiligheidsbewustzijn en de zelfredzaamheid binnen ons cluster in 2015 aantoonbaar verhoogd zijn.	Met deze inspanning wordt gerefereerd aan brandveilig leven, de verantwoordelijkheidsverschuiving van overheid naar maatschappij en de rol van de overheid bij het omgaan met risico's.
		2c. In 2015 is de veiligheid en kwaliteit van het eigen personeel verhoogd, conform actuele wettelijke eisen.	Voorbeelden zijn: Kwaliteit Brandweer Personeel, Preventief Periodiek Medisch Onderzoek (PPMO), Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E).
	3. In 2015 is het verbeteren van onze organisatie en onze processen structureel geborgd.	3a. Vanaf 2012 evalueert Brandweer IJsselstreek jaarlijks de risico's in het verzorgingsgebied van het cluster.	We leren uit ons verleden, doen actief aan zelfreflectie en kijken hoe we die ervaring kunnen gebruiken om ons te verbeteren. De Plan – Do – Check – Act cyclus is breed in gebruik genomen.
		3b. Eind 2015 gelden binnen het cluster uniforme procedures, gericht op efficiëntie en kwaliteit.	We zijn alert op kansen en we kijken wat het nut hiervan is voor de ontwikkeling van de organisatie.
		3c. In 2015 is het P&O beleid aangepast aan de veranderde organisatie.	Zoals een ander type vrijwilliger voor brandveilig leven, minder vrijwilligers, sneller verloop vrijwilligers etc.