



Reg.nr. : RV12.0016/BTe
Portefeuille(s) : Sociale werkvoorziening
Programma : Werk en Inkomen
Onderwerp : Plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta";

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, 27 maart 2012

Wij stellen voor te besluiten om:

1. Kennis te nemen van het plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta";
2. zijn gevoelens kenbaar te maken aan het college over het plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta";

Inleiding

De huidige sociale werkvoorziening gaat ingrijpend veranderen. De nieuwe instroom in de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) wordt door het Rijk enorm beperkt en het Rijk bezuinigt fors op de rijksbijdrage Wsw aan gemeenten. Daarnaast is de invoering van de Wet werken naar vermogen (Wwnv) per 1 januari 2013 aanstaande. Deze ontwikkelingen dwingen de 5 gemeenten van de GR Delta (Zutphen, Brummen, Lochem, Bronckhorst en Voorst) om het bedrijf Delta versneld om te vormen.

Om de transitieperiode te overbruggen, is er door het Rijk een herstructureringsfaciliteit voor de Sw-sector gecreëerd. Het doel van deze faciliteit is om de transformatie te ondersteunen richting een passende bedrijfsvoering voor de toekomst. Om aanspraak te maken op de herstructureringsfaciliteit kunnen gemeenten een aanvraag indienen inclusief een plan van aanpak. Het Rijk heeft criteria ontwikkeld en voorwaarden gesteld aan het plan van aanpak.

Conform deze voorwaarden en eisen vanuit het Rijk is door de vijf GR gemeenten gezamenlijk een plan van aanpak opgesteld. Hiermee kunnen de 5 gemeenten samen naar verwachting technisch aanspraak maken op een bedrag à € 4 miljoen. In dit plan van aanpak presenteren de 5 gemeenten de maatregelen gericht op kostenreductie en transformatie van Delta. In het plan geven de 5 gemeenten aan Delta om te vormen tot een netwerkorganisatie met samenwerkingsverbanden in zowel het publieke als het private domein. Deze transitie is een vervolg op de reeds in 2009 ingezette en door de 5 gemeenteraden geacordeerde koers. Het beleid is sinds 2009 en blijft ook in deze transitie om zo veel mogelijk personen met een sw-dienstverband, zo regulier mogelijk extern te laten werken.

Het plan van aanpak betreft de periode 2012 – 2018. Een lange periode. Het is mogelijk dat er aanpassingen van het plan plaatsvinden, bijvoorbeeld op instigatie van één van de gemeenten, de gemeentera(a)d(en) of omdat er zich anderszins ontwikkelingen voordoen die aanleiding geven tot aanpassing van het plan. Gemeenten maken hiervan melding bij de jaarlijkse voortgangsrapportages aan het Rijk, waarbij wordt aangegeven wat de consequenties zijn voor de doelstellingen, te nemen maatregelen en de begroting van de herstructurering.

De 5 GR gemeenten hebben afgesproken dat het college van de gemeente Zutphen de aanvraag mede namens de gemeenten Brummen, Lochem, Bronckhorst en Voorst zal indienen middels een aanbiedingsbrief.

Argumenten

1.1 Het plan van aanpak met voorgenomen ambities en maatregelen moeten zijn besproken met de gemeenteraad

Voorwaarde vanuit het Rijk is dat het plan besproken moet worden met de gemeenteraad. De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de betrokkenheid van de gemeenteraad is aan de gemeente zelf. De gemeente maakt de wijze waarop invulling is gegeven aan genoemde eis zichtbaar in de aanbestedingsbrief. Indien na indiening van het plan wijzigingen optreden heeft een gemeente de mogelijkheid dit in de eerstvolgende voortgangsrapportage aan de commissie herstructurering Wsw te rapporteren.

1.2 Uw gevoelens kan in de nadere uitwerking worden betrokken

In het plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta" zijn 6 korte termijndoelstellingen en 4 lange termijndoelstellingen geformuleerd. Bij de uitvoering en realisatie van de doelstellingen kan en zal uw gevoelens worden betrokken. Middels een schriftelijke 4 maandelijks rapportage over de voortgang (inclusief gerealiseerde concrete resultaten en financiën) zal de gemeenteraad te Brummen worden geïnformeerd.

Advies adviesorganen

Het plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta" is toegelicht en besproken met de cliëntenraad te Brummen.

Communicatie

De Deltaraad, de OR binnen Delta, wordt door de 5 gemeenten gezamenlijk geïnformeerd. De directie van Delta zal binnen de uitvoering van het plan zorgen voor een adequate en passende voorlichting aan Sw-medewerkers, hun naasten en verdere betrokkenen binnen Delta.

Financiële toelichting

Voor de 5 GR gemeenten is naar verwachting € 4 miljoen beschikbaar. Gemeenten zijn verplicht tot 25 % cofinanciering. Voor de omvorming van Delta zijn in het verleden bestemmingsreserves en voorzieningen gevormd. Deze bestemmingsreserves en voorzieningen zijn door het Algemeen Bestuur Delta vastgesteld en colleges en gemeenteraden van de 5 GR gemeenten zijn hierover geïnformeerd. In totaal wordt € 2.000.000 als cofinanciering ingebracht. Het Rijk is akkoord met inzet van deze bestemmingsreserves en voorzieningen als cofinanciering omdat deze middelen in feite gemeentemiddelen zijn. Hiermee wordt voldaan aan de verplichting van het Rijk. Een extra financiële bijdrage als cofinanciering vanuit de gemeenten voor deze herstructureringsfaciliteit is daarom niet nodig.

De 5 gemeenten ontvangen ieder afzonderlijk hun aandeel in de herstructureringsfaciliteit, via een decentralisatie-uitkering, beschikbaar gesteld via het Ministerie van BZK.

De middelen van de herstructureringsfaciliteit dienen na ontvangst door de gemeente te worden doorbetaald aan de GR Delta.

Juridische grondslag

Wet sociale werkvoorziening

Stukken ter kennisname:

1. Plan van aanpak "herstructureringsfaciliteit 2012 - 2018 Gemeenschappelijke Regeling Delta"(kenmerk: INT12.0490)

Stukken ter inzage:

Collegebesluit BW12.0083/BTe van 27 maart 2012 (inclusief bijlagen)
Concept raadsbesluit RB12.0020

Burgemeester en wethouders van Brummen,

drs. E.V. Schmitz
secretaris

N.E. Joosten bc.
burgemeester