



Gemeente Brummen

Bestuursprogramma 2018 -2022 Gemeente Brummen

*De kracht van Brummen,
een duurzaam perspectief*

Inleiding

In de bestuursperiode 2018 – 2022 willen we ons als gemeentebestuur concentreren op het bereiken van resultaten op vijf thema's.

In willekeurige volgorde zijn dit:

- Centrumplan Eerbeek
- Centrumplan Brummen
- Financiën
- Sociaal Domein
- Duurzaamheid

In dit bestuursprogramma geven we aan wat we willen realiseren op deze thema's en hoe we dat denken te gaan doen. Het bestuursprogramma vormt een uitwerking van het coalitieakkoord. De opbouw van het programma volgt de indeling van de programmabegroting 2019, maar het college sluit niet uit dat er tijdens deze bestuursperiode een voorstel wordt gedaan om een afzonderlijk begrotingsprogramma te wijden aan Duurzaamheid. De financiële vertaling van het bestuursprogramma vindt jaarlijks in de programmabegroting plaats. In de eerste maanden van deze bestuursperiode hebben we het sociaal domein financieel onder het vergrootglas gelegd, dit gaan we in 2019 ook met de andere gemeentelijke beleidsterreinen en de organisatie doen, dit zou kunnen leiden tot bijstelling van ambities.

Door dit bestuursprogramma in de raad te behandelen en (al dan niet gewijzigd) vast te stellen, krijgt het een democratische legitimatie die wenselijk is om als basis te dienen voor gemeentelijke koers voor de komende vier jaar. We nodigen de volledige raad dan ook van harte uit om met ons (en als raad zelf) het gesprek te voeren over de vraag wat we deze bestuursperiode willen bereiken in onze mooie gemeente. We zien uit naar een constructieve behandeling in uw raad.

Het college van burgemeester en wethouders van Brummen,
Namens deze,

Alex van Hedel
burgemeester

1. Bestuur en Veiligheid

Bestuur en dienstverlening

Wat willen we bereiken?

De gemeente wordt door en voor inwoners bestuurd. Het lokaal bestuur is dan ook de overheid waar inwoners het meeste mee te maken hebben. Een belangrijke taak van de gemeente is om een aantal zaken goed te organiseren die anders niet goed van de grond zouden komen. Denk hierbij aan wegonderhoud, openbare verlichting, de keuze waar gebouwd mag worden, maar ook aan het organiseren van zorg en het inrichten van een vangnet.

Om inwoners gelegenheid te geven invloed uit te oefenen op de uitvoering van deze taken en de bijbehorende democratische besluitvorming proberen we telkens tijdig in beeld te brengen waar die beïnvloedingsruimte zit. De participatiewijzer hanteren we hierbij als hulpmiddel. We willen dat inwoners tevreden zijn over de gemeentelijke dienstverlening, de visie dienstverlening geeft aan hoe we hier de komende bestuursperiode mee om willen gaan.

Als gemeente hebben we een stedenband met Koriyama (Japan) en Krotoszyn (Polen). We leggen hierin nadruk op culturele en economische aspecten. In deze bestuursperiode krijgt de stedenband met Koriyama meer inhoud door de Olympische Spelen van 2020 in Japan.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Instandhouding van een goede dienstverlening op basis van de visie dienstverlening vanuit de kernbegrippen: Digitaal, Dichtbij, Deregulering en Durf.	Verbeteren binnen de kaders van de Visie Dienstverlening.	X	X	X	X
2	Een tijdige en begrijpelijke communicatie die ook voor laaggeletterden leesbaar en begrijpelijk is.	Actualiseren van en uitvoering geven aan communicatiebeleid.	X	X	X	X
3	Effectieve inwonerparticipatie.	Handelen volgens Participatiewijzer Brummen. Opnemen procesvoorstellen participatie bij de start van de behandeling van een vraagstuk (gemeentelijk project/beleid of inwonerinitiatief).	X	X	X	X
4	Invulling geven aan de stedenbanden van Krotoszyn en Koriyama op een wijze die past bij de betreffende gemeente.	Deelname aan het Host City programma van Koriyama gericht op de Olympische Spelen van 2020 in Tokyo, door aansluiting met (Nederlandse) partners te zoeken die participeren in de doelstellingen en aanpak van een gezamenlijk bezoek.	X	X		
5	Effectieve samenwerking in de Cleantechregio.	Op basis van de lokale ambities en kwaliteiten in beeld brengen op welke thema's Brummen actief gaat inzetten.	X			

Relevante (beleids)documenten

Document	Laatste versie	Evaluatie
Visie Dienstverlening "Wij werken voor Brummen"	2017	
Communicatiebeleidsnota 'Regisseur in woord en daad'	2011	2018
Participatiewijzer Brummen	2018	2019

Veiligheid, toezicht en handhaving (VTH)

Wat willen we bereiken?

We willen een veilige en gezonde woon-, werk- en leefomgeving voor onze inwoners, bedrijven en instanties en houden daarom toezicht. Als het nodig is treden we ook handhavend op om overtredingen van wet- en regelgeving ongedaan te maken of verder te voorkomen.

Voortvloeiend uit de Wet Milieubeheer moet een aantal bedrijven verplicht investeren in energiemaatregelen. Deze bedrijven worden vanuit de regionale samenwerking ondersteund door middel van de MKB Energy Checkup. De Omgevingsdienst Veluwe IJssel voert het toezicht en de handhaving hierop uit.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Het voorkomen en opheffen van gevaar, hinder/overlast en schade voor burgers, bedrijven en instanties.	Actualiseren VTH-beleid 2015-2019.	X			
		Opstellen en uitvoeren uitvoeringsprogramma's.	X	X	X	X
2	Het behoud van een goed woon- en leefmilieu en andere omgevingskwaliteiten.	Actualiseren VTH-beleid 2015-2019.	X			
		Opstellen en uitvoeren uitvoeringsprogramma's.	X	X	X	X
3	Effectieve inzet van handhavingscapaciteit in samenwerking met verbonden partijen (VNOG / OVIJ / Regio).	Jaarlijks de prioriteiten vaststellen.	X	X	X	X
4	Preventie en handhaving met betrekking tot kleinschalige overlast.	Optimaliseren van de inzet van gemeentelijke (geüniformeerde) buitengewone opsporingsambtenaren (boa's).	X	X	X	X
5	Terugdringing van ondermijnende criminaliteit.	Meer zicht krijgen op lokale vormen van georganiseerde criminaliteit. (hennep, mensenhandel, Veilig Buitengebied, helling enz.).	X	X	X	X
		Casuïstiek aanpakken.	X	X	X	X
		Bibob-beleid uitbreiden en toepassen.	X	X	X	X
		Uitvoeren van het hennepconvenant Oost Nederland.	X	X	X	X
		Bewustwording en scholing ambtelijke organisatie.	X	X	X	X
6	Bewustwording van de Zelfredzaamheid bij crisis/rampen.	Aanhaken bij landelijke campagnes.	X	X	X	X
		Periodiek aandacht op sociale media en plaatselijke kranten.	X	X	X	X
7	Veilige wijken en buurten.	Stimuleren en faciliteren van buurtpreventie door middel van app-groepen en burgernet.	X	X	X	X
8	Voor iedereen die met huiselijk geweld en kindermishandeling te maken heeft of krijgt is een sluitend ondersteuningsaanbod voorhanden, passend aan zijn of haar situatie.	In regionale samenwerking uitvoering geven aan de transformatieagenda huiselijk geweld en kindermishandeling.	x			

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
<u>Drank- en Horecabeleid gemeente Brummen</u>	2013	2018
<u>Preventie en handhavingsplan Drank en Horeca 2014-2018</u>	2014	2018
Evenementenbeleid gemeente Brummen	2016	2020
<u>Nota Vergunningen, Toezicht en handhavingsbeleid fysieke leefomgeving 2015-2019</u>	2015	2019
Integraal Veiligheidsplan IJsselstreek 2016 – 2019	2015	2019
Transformatieagenda huiselijk geweld & kindermishandeling 2016-2019	2016	2019

2. Ruimtelijke Ontwikkeling en Beheer

Duurzaamheid - Energie, Klimaat en Circulair

Wat willen we bereiken?

In de komende periode zal het onderwerp duurzaamheid zich, in navolging van de nationale agenda, in de gemeente Brummen gaan verbreden. Ook de brief van de rekenkamercommissie waarin de VN-doelen voor duurzaamheid zijn afgezet tegen de grondhouding van de gemeentelijke organisatie gaat uit van verbreding. In essentie raakt het onderwerp nagenoeg alle beleidsdoelen van de gemeente. Dat vraagt om verdere verdieping. Bij de behandeling van het coalitieakkoord heeft de gemeenteraad van Brummen aangegeven dat zij zich nader wil oriënteren op het onderwerp duurzaamheid.

Hoewel de exacte opdracht vanuit de raad nog niet bekend is, is het wel duidelijk dat het onderwerp zich transformeert naar een breed beleidsterrein met een hoge urgentie waar raad en college samen met inwoners en tal van maatschappelijke partners, flink de schouders onder zal moeten gaan zetten. Om voortgang te maken stellen we voor de komende periode te kiezen voor een programmatische aanpak van de beleidsvelden energieneutraliteit (CO₂-neutraliteit), klimaatadaptatie, circulariteit en biodiversiteit. Waarbij wij ons naast de grondhouding, willen blijven inzetten op twee belangrijke pijlers: die van de voorbeeldige overheid, waarbij wij in onze exploitatie en organisatie duurzaamheidsdoelen integraal afzetten, en die van verbindende overheid, waarbij wij h de samenleving, binnen de geldende wettelijke kaders, zowel willen uitnodigen als in staat stellen hun verantwoordelijkheid te nemen.

Landelijk kader en regionale samenwerking

Het landelijk kader wordt bepaald door het klimaatakkoord (CO₂ neutraliteit in 2050), het grondstoffenakkoord (volledig hergebruik van grondstoffen in 2050) en het Deltaplan Ruimtelijke adaptatie (water-robuust en klimaatbestendig Nederland). Beleid en uitvoeringsprogramma's op het gebied van duurzaamheid van zowel de gemeente Brummen als provincie en regio zullen in lijn komen te liggen met dit landelijke kader. Belangrijke vraag daarbij is of de gemeente Brummen wil blijven vasthouden aan de regionale en lokale ambitie om 2030 energieneutraal te zijn of dat ze haar doelen aan de landelijke agenda wil aanpassen. Het gesprek met samenleving en raad zal daar duidelijkheid over geven.

De gemeente Brummen heeft nauwe relaties met de provincie Gelderland waar het gaat om duurzaamheid en circulariteit. Vanzelfsprekend zijn beiden partner in Het Gelders Energie Akkoord, maar werken beiden ook, samen met de industrie, aan omvangrijke ambities op het gebied van circulariteit en energie binnen het programma Eerbeek 2030. Ook de samenwerking in Cleantech Regio is essentieel. De ambities van acht gemeenten, ondernemers en onderwijsinstellingen staan verwoord in de recent vastgestelde agenda van de regio voor de periode 2019-2023. De agenda valt samen met de landelijke opgave uit het klimaatakkoord om op regionaal niveau een Energie Strategie (REKS) te ontwikkelen. Brummen wil daarin haar verantwoordelijkheid nemen. Tot slot: aan de regionale tafel Duurzaam Landschap en Voedselbeleid komen voedselketens, natuurontwikkeling en biodiversiteit aan bod. Ook hier participeert de gemeente Brummen actief.

CO2 Neutraliteit

Wat willen we bereiken?

Brummen kent het Koersdocument Brummen Energieneutraal 2030. Het uitvoeringsprogramma van dit document heeft een aantal waardevolle resultaten en projecten opgeleverd. Zo liggen er grote kansen op beide perspectieven van de Trias Energetica, opwek en besparing. Zowel in termen van de distributie van warmte als van duurzame opwek. In 2019 willen we de doelen en het programma evalueren en aanscherpen. Vanzelfsprekend willen we projecten die nu al nagenoeg rijp zijn voor uitvoering niet onnodig 'in de wacht zetten', maar in uitvoering brengen, bijvoorbeeld de esco rond maatschappelijk vastgoed of het onderzoek naar business case warmtenet Eerbeek.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een energie neutrale gemeente in 2030.	Actualisering van het Koersdocument en uitvoeringsagenda, gericht op een wenselijke versnelling met een focus op CO2-neutraliteit.	X			
		Monitoring van de CO2-reductie, conform regionale/provinciale systematiek.	X	X	X	X
		Intensiveren van onderzoek, beleid en uitvoering van CO2-reductie.	X	X	X	X
		Faciliteren van lokale initiatieven op het gebied van besparing en opwekking van duurzame energie.	X	X	X	X
		Opstellen van een Regionale Energie Strategie binnen de Cleantech Regio.	X			
		Onderzoek naar de mogelijkheden van programmasturing inclusief een programmaplan.	X	X	X	X
		Bevorderen dat binnen het programma Eerbeek 2030 in 2022 restwarmte van de industrie wordt gebruikt in zowel het industrieterrein Eerbeek Zuid als in 500 woningen.	X	X	X	X
		Bevorderen dat binnen het programma Eerbeek 2030 er in 2022 duidelijkheid is over de mogelijkheden van aardwarmte voor de papierindustrie en overige gebouwde omgeving.	X			
		Bevorderen van acties in de roadmap van de papierindustrie binnen het programma Eerbeek 2030.	X			
		Met netwerkbeheerders werken aan een nieuw grid van warmte en elektriciteit om aardgasvrije wijken mogelijk te maken.		X	X	X

		Opstellen van een transitievisie (incl. uitvoeringsprogramma) op wijkniveau.		X	X	
2	Duurzaamheid in gemeentelijk handelen.	Een actieplan duurzaam inkopen opstellen.	X			
		Als gemeente 100% duurzaam inkopen.		X	X	X
3	Energieneutraal gemeentelijk vastgoed in 2030.	Implementeren van een esco die deze doelstelling garandeert.	X			

Duurzaam landschap en biodiversiteit

Wat willen we bereiken?

De natuurgebieden en de verschillende landschapstypen zoals benoemd in Ligt op Groen (IJsselvallei, de Oeverwal, het arcadisch landschap en de Veluwe flank) zijn in meerdere opzichten waardevol. Daarom willen we er voor zorgen dat deze gebieden zo veel mogelijk in stand worden gehouden en dat ingrepen zoveel als mogelijk gericht zijn op behoud of ontwikkeling van de waardevolle eigenschappen van deze landschappen. In een plattelandsgemeente als Brummen zullen ontwikkelingen op het gebied van landbouw, natuur, klimaat, zich zeker gaan vertalen in de kwaliteit van het landschap, groen, water, bodem en biodiversiteit.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Meer biodiversiteit in het landschap.	Meer soortengericht bermbeheer.	X	X	X	X
		Dunning bossen met verjonging door loofhout.	X			
2	Behoud karakteristieke landschapskenmerken.	Uitvoeren van benodigd onderhoud.	X	X	X	X
		Ondersteunen van vrijwilligers.	X	X	X	X
		Subsidiëring projecten door voorzetten landschapscontract.	X	X	X	X
3	Een duurzaam landschap.	In samenspraak met landschapsnetwerk Brummen en de regionale tafel Voedselkwaliteit onderzoeken we lokaal en regionaal voedselbeleid.	X			
		In samenspraak met inwoners en organisaties ontwikkelen we uitgangspunten voor een klimaatbestendig landschap met aandacht voor biodiversiteit en bodemkwaliteit.	X			

Circulariteit, klimaat en openbare ruimte

Wat willen we bereiken?

Met het grondstoffenakkoord zijn op nationaal niveau afspraken gemaakt op het gebied van circulariteit: in 2050 worden alle grondstoffen voor 100% gerecycled. De gemeente Brummen in samenspraak met Circulus Berkel haar ambities vastgelegd. Maar we zien ook ontwikkelingen buiten de consumenten-stroom om waar de gemeente Brummen haar rol als verbindende overheid in kan vullen. Vergelijkbaar met retourneren van 4 miljoen kuub biogas naar de papierindustrie.

Maar er liggen ook kansen in groenbeheer en wegenonderhoud. De afgelopen jaren is er weinig geïnvesteerd in het onderhoud van de openbare ruimte. Dit heeft geleid tot ongewenste beheersituaties. De komende jaren willen we een verbetering in de openbare ruimte doorvoeren waarbij een integrale aanpak centraal staat. Klimaatontwikkelingen in de vorm van frequenter optredende extreme hoosbuien en perioden van droogte en extreme hitte geven aanleiding om de openbare ruimte beter te benutten voor de retentie van hemelwater en te voorzien van klimaatbestendige beplantingen die een gunstig effect op de temperatuur hebben.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een toekomstbestendige representatieve openbare ruimte waarin samen met inwoners gewerkt wordt aan een gezonde en veilige leefomgeving met een grotere biodiversiteit.	Beheer van de openbare ruimte naar B-niveau brengen.		X	X	X
		Ruimte geven aan participatie bij beheer van de openbare ruimte.	X	X	X	X
		Omvormen van wegen en plantsoenen naar een meer klimaatbestendige inrichting.	X	X	X	X
		De openbare ruimte op een natuurvriendelijke manier beheren.	X	X	X	X
2	10 kg restafval per inwoner per jaar in 2030.	Opstellen grondstoffenbeleid- en uitvoeringsplan 2019-2022.	X			
3	Duurzame openbare verlichting die in 2021 minstens 20% minder energie verbruikt dan in 2013.	Vervanging 40% van de traditionele verlichting door LED-verlichting in de jaren 2018-2021.	X	X	X	
4	Doelmatig beheer van het rioleringsstelsel waarbij de kans op wateroverlast als gevolg van hevige neerslag zo veel mogelijk beperkt wordt.	Uitvoering vGRP 2016-2020.	X	X		
		Evalueren van het verbreed Gemeentelijk Rioleringsplan 2016-2020 en het opstellen van nieuw rioolbeleid.		X		
		Verplaatsen riooloverstortvoorziening Elzenbos.	X			
5	Een veilig te gebruiken wegennet.	Onderhoud wegen conform wegenbeheerplan.	X	X	X	X
6	Een klimaatbestendige inrichting van het buitengebied.	Participeren in het project WaardeVOL Brummen.	X			
		Het opwaarderen van sloot- en duikeronderhoud.	X			
7	In 2050 is Brummen klimaatbestendig en waterrobuust.	Via een analyse een beeld krijgen van de opgaves.	X			

8	In 2050 is Brummen klimaatbestendig en waterrobuust.	Samen met inwoners, bedrijven en overige stakeholders bepalen we onze strategie en wordt het ambitieniveau bepaald en de doelen omschreven.	X	X		
9	In 2050 is Brummen klimaatbestendig en waterrobuust.	Beleidsregels / uitvoeringsprogramma opstellen. Uiteindelijke vertaling in omgevingsvisie / handelen.		X	X	

Relevante (beleids)documenten

Document	Laatste versie	Evaluatie
Agenda Cleantech Regio 2019 – 2023	2018	
<u>Integrale visie beheer Openbare Ruimte</u>	2018	
<u>Parkeernota</u>	2017	
<u>Koersdocument Duurzame energie 2016-2018</u>	2016	2019
<u>Beleidsplan Openbare Verlichting 2016-2020</u>	2016	2020
<u>Beheerplan wegen 2016-2020</u>	2016	2018
<u>Uitvoeringsplan 'Van afval naar grondstof'</u>	2015	2018
<u>Verbreed gemeentelijk rioleringsplan 2016-2020</u>	2015	2020
<u>Speelplan 'Brummen kiest voor Creatief!</u>	2015	
Toekomstvisie 2030 'Innoveren met oude waarden'	2014	
<u>Afvalbeleidsplan 2013-2017</u>	2013	2017
Beleidsplan gemeentelijke gebouwen	2013	2018
<u>Nota Faunabeheer</u>	2011	
<u>Groen Werken 'Leidraad Flora en Fauna-wet & beheer openbare ruimte</u>	2010	
<u>Waterplan Brummen</u>	2008	
<u>Landschapsbeleidsplan</u>	2008	
<u>Bosplan Eerbeek</u>	2003	
<u>Groenstructuurplan kern Brummen</u>	2003	
<u>Bomenvisie 'Zorgen voor Brummens Bekroning'</u>	2000	

Ruimte voor Eerbeek / Eerbeek 2030

Wat willen we bereiken?

De realisatie van het vastgestelde bestemmingsplan “Eerbeek” wordt voortvarend opgepakt. We organiseren een startbijeenkomst in 2018 voor inwoners, ondernemers en industrie. Per deelopgave wordt gezamenlijk een prioriteit bepaald en wordt de rol van iedere deelnemer, de vorm van participatie en een planning vastgesteld. De gemeente zorgt voor een financiële raming per deelopgave.

De woningbouw in Lombok start zo spoedig mogelijk. Voor woningbouw in het algemeen geldt dat we zo spoedig mogelijk in overleg met betrokken partijen gaan om te komen tot realisatie van betaalbare huurwoningen voor starters, middeninkomens en senioren. Eerbeek 2030 vergt een langdurige investering van de gemeente in tijd en financiën. Nadat het bestemmingsplan in werking is getreden kunnen we aan de slag met woningbouw en de verdere ontwikkeling van het centrum. En de papierindustrie kan zich oriënteren op de gewenste ontwikkelingen. We continueren het tripartite overleg met provincie en industrie.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Verder uitwerken van het samenwerkingsverband tussen provincie, IKEL en gemeente.	Sluiten van een intentieovereenkomst en een samenwerkingsovereenkomst.	X			
	Verder uitwerken van het samenwerkingsverband tussen provincie, IKEL en gemeente.	Afspraken maken over een projectenboek en op welke wijze de participatie georganiseerd wordt. Gezamenlijke realisatie.		X	X	X
2	Realisering Logistiek Centrum Eerbeek.	Verkennen en planvoorbereiding.	X	X	X	
	Realisering Logistiek Centrum Eerbeek.	Start bouw.				X
3	Herstructurering Eerbeekse Enk (Veluwonen).	Start bouw 1 ^{ste} woningen (sloop in 2018).	X			
4	Bouw woningen vrijkomende schoollocaties.	Start bouw 1 ^{ste} woningen.		X		
5	Realisatie woningen Lombok.	Start bouw 1 ^{ste} fase.	X			
6	Verbeteren stationsomgeving.	Afronding uitvoering van groenonderhoud, vullen bloembakken, opknappen toiletgebouw, plaatsen treinstellen, etc.	X			
7	Opstellen Masterplan centrum Eerbeek.	In samenspraak met inwoners en andere stakeholders een nieuw masterplan voor het centrum van Eerbeek afronden.	X	X		
8	Ontwikkeling Kerstenterrein.	Start bouw.		X	X	
9	Opstellen Masterplan Eerbeekse Beek.	In samenspraak met inwoners en andere stakeholders een nieuw masterplan voor de Eerbeekse beek afronden.	X	X		
10	Een veilige en verbeterde verbinding tussen N787 en N786 over de Loubergweg/Coldenhoveseweg.	Dit doel binnen de projectorganisatie N786 bepleiten en binnen de samenwerking onder de vlag van Eerbeek 2030 in de verkenningsfase opnemen.	X			

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Programmaplan 'Ruimte voor Eerbeek'	2017	2018
Ruimtelijke economische visie Eerbeek	2017	2021
PlanMer Eerbeek	2018	N.v.t.
Bestemmingsplan Eerbeek	2018	N.v.t.
Besluit hogere grenswaarden Eerbeek	2018	

Centrum Brummen

Wat willen we bereiken?

Ons toekomstbeeld van Brummen: Een dorp zoals een dorp hoort te zijn, met ondernemers die een ambacht uitoefenen. Enkele aandachtspunten in het centrumplan zijn:

- Aanpak leegstaande winkelpanden;
- Wonen;
- Inrichting Marktplein;
- Verbetering verbinding naar Bronkhorst;
- Van Limburg Stirumplein

In nauwe samenwerking met onder andere de dorpsraad, ondernemers, de woningstichting, projectontwikkelaars en de betrokken inwoners willen we komen tot een integrale aanpak van het centrum, die is gericht op ontwikkeling, investering en beheer. Betrokkenen wordt actief gevraagd welke rol men zou willen hebben bij de voorbereiding en uitwerking van initiatieven en opgaven.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een aantrekkelijk centrum voor inwoners, toeristen en ondernemers.	Opstellen van een centrumplan.	X			
		Uitvoeren en stimuleren van maatregelen passend in het centrumplan.		X	X	X
		Ondersteunen plannen voor opwaardering route Brummen-Bronkhorst.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Structuurvisie Centrumplan Brummen	2011	2018
Kwaliteitsimpuls Brummen-Bronkhorst	2012	-
Brugverbinding Brummen-Bronkhorst, rapportage werkgroep	2018	-

Economie, Recreatie en Toerisme

Wat willen we bereiken?

Een goed vestigingsklimaat voor bedrijven en winkels is essentieel. Daarvoor creëren we als gemeente voorwaarden: in fysieke zin (bereikbaarheid, parkeren, digitaal), vergunningtechnisch en in dienstverlening. Door lokaal en duurzaam aan te besteden versterken we de lokale economie.

De gemeente voert een pro-actief verkoopbeleid inzake voor industrie beschikbare grond. Daarin doen we mee met het rode looper beleid van de Cleantech Regio. We dragen bij aan de vestiging van startups, de ontwikkeling van nieuwe businesscases en het succes van hotspots als broedplaatsen van innovatie, businessversnelling en netwerken.

De afgelopen jaren kwam het nieuwe Regionaal Programma Werklocaties tot stand; we zijn als regio daarin één gesprekspartner voor de provincies. Regionaal wordt gewerkt aan een integrale gebiedsaanpak voor verduurzaming van bedrijventerreinen en aan nadere afspraken over de omvang en locaties van bedrijventerreinen.

Recreatie en Toerisme vormt een belangrijke sector in het MKB. Landschap en groen zijn een 'unique selling point' van de gemeente. Initiatieven voor versterking en uitbreiding komen van particuliere ondernemers en organisaties, mede langs de lijnen uit de visie 'Sterk in Verblijf' die met/vanuit de sector is opgesteld. De Stichting Visit Brummen Eerbeek is daarin partner van de gemeente voor gastheerschap, lokale gebiedsmarketing en ontwikkeling van samenwerking in de sector.

De toeristenbelasting is sinds 2012 niet verhoogd. Vanaf 2019 kan deze verhoogd worden met de inflatiecorrectie. Vijfentwintig procent van de jaarlijkse opbrengsten uit de toeristenbelasting wordt aan de reserve Recreatie en Toerisme toegevoegd. We geven de komende jaren onder meer aandacht aan aantrekkelijke fietsroutes door het buitengebied en (fiets-) toegangsroutes naar de centra van Brummen en Eerbeek.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Verbetering van het huidige ondernemersklimaat/vestigingsklimaat.	Realisatie Ondernemerspanel; 2x per jaar wordt ondernemers gevraagd hun mening te geven en mee te denken.	x			
2	Tegengaan van de verrommeling van het bestaande bedrijventerrein De Hazenberg.	In gesprek met ondernemers.	x			
3	Groei van het aantal overnachtingen, werkgelegenheid en bestedingen in de toeristische sector.	25 procent van de opbrengst toeristenbelasting komt ten goede aan Recreatie en Toerisme. Ondersteunen van een actieve aanpak door de sector, in samenwerking met o.a. de Stichting Visit Brummen Eerbeek.	X	X	X	X
4	Versterking van het ruimtelijk en/of programma-tisch aanbod in van recreatie & toerisme, o.b.v. de visie 'Sterk in verblijf'.	Een investeringsplan gebaseerd op de reserve recreatie & toerisme en de bijdrage aan de begroting uit de toeristenbelasting.	X			
5	Een goede relatie met het MKB en de grote bedrijven in de gemeente.	In bedrijfscontacten ophalen welke rol de gemeente kan spelen en dit vertalen naar beleid en/of activiteiten.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Visie 'Brummen Eerbeek Sterk in Verblijf'.	2018	2020

Verkeer en vervoer

Wat willen we bereiken?

Een veilige verkeersafwikkeling binnen de gemeente waarbij doorgaand verkeer zo veel mogelijk via provinciale wegen om de kernen heen geleid wordt. Vanuit de cleantech regio is de ambitie om in 2023 het vervoer in de regio snel, slim en schoon te hebben. Er moeten grote stappen gezet worden naar een fossielvrije mobiliteit door meer gebruik te maken van de fiets en openbaar vervoer.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een maximumsnelheid van 80 km/uur op de N348 ter hoogte van de kern Brummen.	Lobbyen bij de provincie.	X	X	X	X
2	Minder doorgaand vrachtverkeer in de kern Brummen.	Onderzoek mogelijkheden doorgaand vrachtverkeer te beperken.	X			
3	Een goede en veilige verkeersafwikkeling binnen de gemeente.	Herzien van het gemeentelijk verkeers- en vervoersplan na realisatie van rondweg De Hoven.				X
4	Een veilige fietsverbinding tussen Eerbeek en Zutphen.	In beeld brengen gevaarlijke situaties en waar mogelijk deze veiliger maken in combinatie met voorlichting.	X			
5	Goede fietsverbindingen naar voorzieningen als onderwijs en sportvoorzieningen.	Inventariseren bestaande situaties en waar nodig opstellen uitvoeringsplan.	X			
6	Een goede inpassing van de N786 in onze gemeente en opwaardering van de kanaalroute.	De eerste fase N786 (Dieren – Eerbeek) meenemen in Eerbeek 2030.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Kadernota Basismobiliteit 'Op Weg'	2015	Onbekend
Gemeenschappelijke regeling Basismobiliteit	2016	Nvt

Omgevingswet / Ruimtelijke Ordening

Wat willen we bereiken?

De Omgevingswet treedt naar verwachting op 1 januari 2021 in werking. Het ambitieniveau van de gemeente Brummen ten aanzien van de implementatie van de Omgevingswet is consoliderend. Dit betekent een interne focus en aanpassing van bestaande werkwijzen en systemen waar nodig met als doel zo snel mogelijk te komen tot een stabiele situatie.

Brummen is dus geen koploper in het onderzoeken van nieuwe werkwijzen en benodigde aanpassingen in systemen en processen ten behoeve van de Omgevingswet. Ons motto is 'de basis op orde'. De basale dienstverlening staat voorop, geen toeters en bellen. De invoering van de Omgevingswet dient zodanig plaats te vinden dat de kosten van deze verandering worden geminimaliseerd en zodat de verandering niet gaat leiden tot problemen in de uitvoering. Een belangrijk deel van de veranderingen die de Omgevingswet te weeg brengt heeft te maken met communicatie en participatie. Die verandering past uitstekend in de organisatieverandering die onder de naam 'Wij werken voor Brummen' sinds 2016 wordt doorgevoerd.

Kortom, de gemeente Brummen focust zich op het op orde krijgen van de geo-informatie, op de bewustwording in de organisatie, op het up-to-date maken van beleidsstukken waardoor een basis wordt gelegd voor de omgevingsvisie en het omgevingsplan.

De meeste gemeenten zorgen ervoor dat zij ruim op tijd een nieuwe omgevingsvisie kunnen vaststellen. Wil dat een breed gedragen visie zijn dan is het zaak om in 2019 te starten met de voorbereiding (een startdocument of voorbereidingsdocument). Hierbij is het nog een vraag of de visie Ligt op Groen! en de toekomstvisie worden aangepast en aangevuld, of dat een geheel nieuw traject wordt opgestart. In de voorbereiding van de omgevingsvisie wordt ook bepaald hoe wordt omgegaan met communicatie en participatie. Een rekenkamerbrief over "Duurzaamheid als grondhouding" van maart 2018 bevat een pleidooi voor verbreding van de aanpak op duurzaamheid. Dit aspect verdient zeker een plek in de te ontwikkelen Omgevingsvisie.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Bewustwording in de organisatie.	Scholen en trainen van medewerkers.	X	X	X	
2	Actuele beleidsstukken; van voorschriften naar doelen.	Inventariseren van beleidsstukken en per beleidsveld bepalen welke doelen relevant zijn. Overleg en afstemming met en tussen beleidsvelden, en met andere partijen zoals het waterschap, Omgevingsdienst, veiligheidsregio en GGD.	X	X	X	
3	Actueel beleid; van voorschriften naar doelen.	Opstellen omgevingsvisie en omgevingsplan.		X	X	X
4	Een actueel geo-informatiesysteem dat de basis is voor het opstellen van alle digitale plannen in het kader van de Omgevingswet.	Actueel maken en houden van gegevens in de basisregistraties zoals de Basisregistraties Adressen en Gebouwen (BAG), Basisregistratie Grootchalige Topografie (BGT), Waardering Onroerende Zaken (WOZ) en Basisregistratie Kadaster (BRK), opschonen ruimtelijkeplannen.nl.	X	X	X	X

5	Actuele parkeernormering in alle bestemmingsplannen.	Parapluplan Parkeernormen opstellen.	X			
6	Actuele ruimtelijke regelgeving.	Komplannen Eerbeek/Brummen actualiseren. Bestemmingsplan Buitengebied actualiseren. Beleid functieverandering actualiseren.		X	X	X

Cultureel erfgoed en monumenten

Wat willen we bereiken?

Het bezitten en bewonen van een monument brengt meer met zich mee dan het feitelijk gebruik van zo'n pand. Het gaat om het behoud van culturele waarden. De eigenaar-bewoner speelt daarbij een cruciale rol met niet alleen de lusten van het pand, maar ook met de lasten.

De gemeente kan een rol spelen in het op weg helpen van inwoners in ingewikkelde regelgeving en in een lobby bij het Rijk en provincie om de fiscale aftrek voor rijksmonumenten te behouden en voor gemeentelijke monumenten mogelijk te maken.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Het behoud van de culturele waarden.	Op aanvraag verstrekken van informatie over geldende regelgeving en financieringsmogelijkheden.	X	X	X	X
2	Actueel en uniform archeologiebeleid.	Parapluplan Archeologie opstellen.	X			

Wonen

Wat willen we bereiken?

Een vertrouwd en dorps woonklimaat in een economische vitale gemeente met een duurzaam en sociaal karakter. In de gemeente Brummen is het goed wonen voor jong en oud, omdat de gemeente een gedifferentieerd aanbod heeft van kwalitatief hoogwaardige woningen.

We streven naar meer uitbreidingsmogelijkheden voor kleine kernen om de leefbaarheid van deze kleine kernen te waarborgen. In het buitengebied staan we open voor creatieve oplossingen bij het herindelen van bestaande gebouwen.

Nieuwe woningen zouden op zo'n manier gebouwd moeten worden dat ze flexibel zijn qua indeling waardoor ze mee kunnen groeien met de bewoners, voor kleine gezinnen, maar ook ouderen. en eventueel van functie kunnen veranderen waar dat nodig is en aansluiten bij de vraag.

We staan open voor meer creativiteit en diversiteit in de architectuur van de woningen waardoor wijken en buurten zich meer van elkaar kunnen onderscheiden, bijvoorbeeld via welstandsvrij bouwen. We zorgen dat inwoners, bedrijven, maatschappelijke partners en overige stakeholders zich bewust zijn van de noodzaak tot verduurzaming en klimaatbestendig bouwen en herstructureren. Hierbij gaan we ook onderzoeken hoe we in de toekomst van het gasnet af kunnen. Een wijkgerichte aanpak is hierbij het uitgangspunt. Wij stimuleren innovatie en bieden ruimte aan (experimentele) initiatieven. Daarbij stellen we ons ook de vraag waar zich belemmeringen voordoen die verduurzaming frustreren, en hoe we die belemmeringen weg kunnen nemen. Het dossier wonen en duurzaamheid / klimaat zijn op dit onderwerp onlosmakelijk met elkaar verbonden.

De gemeente Brummen blijft investeren in een goede relatie met onze lokale woningstichting. We zijn enthousiast over de nabijheid en ambities van Veluwonen die verspreid over de dorpen zo'n ongeveer 4000 huurhuizen beheert en haar huurders nu en in de toekomst goed wil laten wonen in een betaalbare woning van een duurzame kwaliteit.

Naast samenwerken met Veluwonen werkt Brummen samen in de Cleantech regio op het gebied van wonen. Begin 2014 stelde het College van Gedeputeerde Staten van Gelderland de Omgevingsvisie en de bijbehorende Omgevingsverordening vast. Het versterken van de economische kracht van de Stedendriehoek is daarin een belangrijk doel. De provincie Gelderland wil op basis van de Omgevingsvisie toe naar regionale woonagenda's, waarin de gemeenten hun woningplannen kwantitatief en kwalitatief afstemmen. Doel is evenwicht tussen vraag en aanbod en een goede ruimtelijke ontwikkeling van de regio. Vertrekpunt daarbij is de landelijke Ladder voor duurzame verstedelijking. Voor Deventer gelden de kaders vanuit de provincie Overijssel. Aan het verzoek van de provincie Gelderland om per regio te komen tot een regionale agenda heeft de Stedendriehoek direct in 2015 gehoor aan gegeven. De colleges hebben eind 2015 haar regionale woonagenda 2015 – 2017 Compleet wonen in de Stedendriehoek vastgesteld. Deze woonagenda betreft een agendazettend document, op basis waarvan regionale woningmarktstrategieën uitgewerkt en uitgevoerd kunnen worden. Er zijn ambities benoemd, samenwerkingsafspraken gemaakt en over onderwerpen waar een afspraak een brug te ver was, zijn procesafspraken gemaakt. Vanaf 2015 is gewerkt vanuit de regionale woonagenda en zijn afspraken verder uitgewerkt, vertaald in regionaal beleid en is er een kwantitatief kader vastgesteld. Omdat de Regionale woonagenda is verlopen en de provincie in de toekomst vooral op kwaliteit wil gaan sturen, wordt er gewerkt aan een nieuwe Regionale woonagenda. De agenda zal opgebouwd worden uit verschillende bouwstenen om samen te zorgen voor toekomstbestendige steden, kernen en platteland. Er wordt ingezet op de bestaande woningvoorraad en dragen we met nieuwbouw bij aan de juiste woning, voor de juiste doelgroep, op de juiste plek, in onze regio. De Regionale woonagenda zal na de zomer van 2018 gereed zijn. Hierna kan deze vertaald worden in ons lokale beleid.

De pijlers van het woonbeleid blijven ook de komende jaren overeind, maar er komt een focus op het verduurzamen van de bestaande voorraad. De komende jaren zetten we in op bewustwording onder de inwoners, maatschappelijke partners en overige stakeholders. We stimuleren bij nieuwe planvorming energie-neutrale en klimaatneutrale nieuwbouw en bieden ruimte aan experimentele initiatieven.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een toekomstbestendige en duurzame woningvoorraad.	Actualisering van de woonvisie inclusief uitvoeringsprogramma en afwegingskader in samenwerking met onze partners. Hiervoor voeren we eind 2018 een woningbehoefte onderzoek uit.	X			

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
<u>Woonvisie 'Wonen in de gemeente Brummen' 2016-2025, incl. uitvoeringsprogramma en afwegingskader woningbouw</u>	2016	2019

3. Sociaal domein en Samenleving

Wat willen we bereiken?

We staan voor grote uitdagingen. De bevolking vergrijst, inwoners wonen langer thuis en doen steeds meer een beroep op voorzieningen in het sociaal domein. De reserve sociaal domein is vanaf 2020 uitgeput en de middelen die het rijk beschikbaar stelt lopen verder terug. Vanaf 2019 zijn we zelf verantwoordelijk voor onze WSW-medewerkers. Toch is het onze ambitie om inwoners betere zorg te bieden. We zetten het huidige beleid zoveel mogelijk voort, maar we kunnen niet alles wat we willen, dat kan alleen als we structureel financieel gezond blijven.

Daarom richten we ons binnen het sociaal domein op de volgende speerpunten:

- De vraag van inwoners, versterking van zelfredzaamheid en eigen regie staan centraal;
- We zorgen voor nog betere ondersteuning van inwoners met een zorgvraag;
- Meer arbeidsparticipatie;
- We zorgen dat iedereen de zorg krijgt die nodig is.

Uitgangspunten zijn:

- Team voor Elkaar bepaalt welke zorg passend is binnen de kaders die de gemeenteraad stelt.
- Geen verspilling van middelen door versnippering;
- Als de totale kosten structureel hoger zijn dan de geraamde inkomsten (voor de taken na de decentralisaties in 2015) en ramingen in de begroting in 2018 (voor de overige taken in het sociaal domein) doen wij voorstellen om het beleid te wijzigen om de kosten te verlagen tot het bovenstaande niveau. Als dit onvoldoende middelen oplevert om de gewenste zorg te blijven bieden, dan kunnen we voorstellen deze tekorten aan te vullen met middelen buiten het sociaal domein.
- We zorgen dat op elk gewenst moment de informatie beschikbaar is om als raad, als college en als organisatie te kunnen sturen;
- Subsidie-afspraken zijn gebaseerd op (contract)afspraken over doelen, resultaten en wie wat doet;
- We richten zo min mogelijk voorzieningen in voor specifieke doelgroepen.
- We meten de effecten van beleid en uitvoering.

We continueren het programmatisch werken met het programma Samen Goed voor Elkaar voor het sociaal domein. Jaarlijks zal er een programmaplan worden opgesteld.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	In de uitvoering van zorg en ondersteuning staat de vraag van de inwoner centraal en is gericht op het bereiken van een betere kwaliteit van leven.	Bij inkoop bij zorgaanbieders en subsidiering van zorgaanbieders zorgen we dat er meer en beter vanuit de vraag van de inwoner gewerkt wordt en de inzet (zorg en ondersteuning) is gericht op een betere kwaliteit van leven. We leggen dit vast in concrete resultaatafspraken. Binnen een lopend verbetertraject voor het Team Voor Elkaar (TVE) zorgen we met een aanpak, uitvoeringsrichtlijnen en structurele borging binnen werkprocessen dat dit uitgangspunt in de uitvoering beter tot uitvoering wordt gebracht.	X	X	X	X
2	Zorg en ondersteuning leidt ertoe dat inwoners zich beter zelf kunnen redden.	TVE en zorgaanbieders werken volgens het leefringenmodel. Binnen een lopend verbetertraject voor het Team Voor Elkaar (TVE) zorgen we dat dit beter bereikt wordt. De uitvoering monitoren we continu. Met zorgaanbieders maken we resultaatafspraken en monitoren deze continu.	X	X	X	X
3	Zorg en ondersteuning aan inwoners door verschillende instanties is goed op elkaar afgestemd.	In de uitvoering wordt gewerkt volgens het principe: 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur. De regiefunctie ligt bij het TVE. Binnen een lopend verbetertraject voor het Team Voor Elkaar (TVE) zorgen we met een aanpak en structurele borging binnen het TVE dat dit uitgangspunt in de uitvoering beter tot uitvoering wordt gebracht.	X	X	X	X
4	Er is goed inzicht in de vraag van de inwoners en knelpunten binnen het sociaal domein zowel qua aard als omvang.	Opzetten en verbeteren van monitoring van programmadoelen, beleidsdoelen en dienstverlening binnen het sociaal domein door middel van een monitor sociaal domein.	X	X	X	X
5	Structureel financieel gezonde uitvoering van de taken binnen het sociaal domein.	Op basis van monitor sociaal domein een continue evaluatie (effectiviteit en efficiëntie) van maatwerk- en algemene voorzieningen. Waar nodig wordt de inkoop en of subsidiering van voorzieningen aangepast.	X	X	X	X
	Structureel financieel gezonde uitvoering van de taken binnen het sociaal domein.	Door het beter werken volgens het leefringenmodel door het TVE en optioneel aanpassing van verordeningen, beleidsregels en het werken met uitvoeringsrichtlijnen worden er meer algemene voorzieningen ingezet en minder maatwerkvoorzieningen.	X	X	X	X
	Structureel financieel gezonde uitvoering van de taken binnen het sociaal domein.	Waar mogelijk gebruik maken van externe financieringsmogelijkheden.	X	X	X	X
	Structureel financieel gezonde uitvoering van de	Op basis van monitor sociaal domein een continue evaluatie	X	X	X	X

	taken binnen het sociaal domein.	(effectiviteit en efficiëntie) van de inzet op maatwerk- en algemene voorzieningen. Waar nodig wordt de inzet en opdrachtverlening aan uitvoerenden van algemene voorzieningen heroverwogen en herzien om minder inzet van maatwerkvoorzieningen te realiseren.				
	Structureel financieel gezonde uitvoering van de taken binnen het sociaal domein.	Meerjarig inzicht bieden in de financiële ontwikkelingen binnen het sociaal domein.	X	X	X	X
6	De veiligheid van inwoners staat voorop privacy-regels vormen hierbij geen belemmering.	We maken met zorg- en ketenpartners praktische werk- en procesafspraken en monitoren deze continu.	X	X	X	X
7	Inwoners met problemen op meerdere leefgebieden bieden wij samenhangende zorg en ondersteuning.	In de uitvoering van zorg en ondersteuning wordt gewerkt volgens het principe: 1 gezin, 1 plan, 1 regisseur. De regiefunctie ligt bij het TVE. Binnen een lopend verbetertraject voor het Team Voor Elkaar (TVE) zorgen we met een aanpak en structurele borging binnen het TVE dat dit uitgangspunt in de uitvoering beter tot uitvoering wordt gebracht. De huidige aard, omvang en inzet, werkwijze en werkprocessen rond zorg aan inwoners met meervoudige problemen in Brummen wordt in beeld gebracht. We richten deze zorg en ondersteuning op basis van deze analyse effectiever en efficiënter met minder kosten in. Zo realiseren we voor deze inwoners betere zorg met minder middelen.	X	X	X	X
8	(Onterecht) Beroep op gemeentelijke (maatwerk)voorzieningen terugdringen.	We bieden geen zorg en ondersteuning wanneer inwoners aanspraak kunnen maken op andere voorliggende voorzieningen. We zorgen dat de uitvoering werkt volgens het leefringsmodel. We borgen dit door middel van duidelijke verordeningen, beleidsregels, uitvoeringsrichtlijnen en afspraken met ketenpartners over grensvlakken in wet- en regelgeving.	X	X	X	x

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Integraal beleidsnota 3 Decentralisaties Gemeente Brummen	2014	geen
Programmaplan 'Samen Goed Voor Elkaar'	2018	2018
Strategisch Plan "Wij Werken Samen Voor Brummen" Algemene Voorzieningen in de gemeente Brummen	2016	2019

Werk en inkomen

Wat willen we bereiken?

Vanaf 2019 zijn we zelf verantwoordelijk voor de ruim 80 Wsw-medewerkers van Delta. In totaal hebben ongeveer 500 inwoners een Wsw-dienstverband, een uitkering Participatiewet of een indicatie voor arbeidsmatige dagbesteding. Hiervoor richten we een werkfitcentrum in. Deze voorziening biedt verschillende soorten werk op verschillende plekken zoals groenvoorziening, schoonmaak, administratie en productiewerk. Wsw-medewerkers die tijdelijk niet gedetacheerd zijn, inwoners met een uitkering Participatiewet en inwoners met indicatie arbeidsmatige dagbesteding worden van hieruit ondersteund om hun arbeidsvaardigheden en werknemersvaardigheden en competenties te ontwikkelen om zoveel mogelijk in hun eigen inkomen te voorzien in een reguliere baan. Of wanneer dit niet direct haalbaar is, een vervanging daarvan (werkervaringsplaats, stageplek, vrijwilligerswerk, mantelzorg of dagbesteding).

We vinden deze taak belangrijk want het draagt niet alleen bij aan de welzijn van deze inwoners maar ook aan de financiële beheersbaarheid van het sociaal domein. We richten ons op de volgende doelen en uitgangspunten:

- We beheersen de risico's van lokale uitvoering van de wet sociale werkvoorziening;
- Het aantal inwoners dat afhankelijk is van een uitkering Participatiewet daalt jaarlijks fors;
- We creëren geen nieuwe gesubsidieerde betaalde banen;
- De eigen gemeentelijke organisatie biedt het aantal wettelijk bepaalde garantiebannen.

Financiële problemen zorgen voor stress, ze leiden tot minder rationele keuzes en kunnen leiden tot andere sociale problemen. Omdat financiële problemen vaak vanzelf groter worden en dus steeds lastiger zijn op te lossen, willen we inwoners die dreigen in de financiële problemen te komen zo vroeg mogelijk ondersteunen. Om te weten waar die financiële problemen dreigen en om de ondersteuning goed en op tijd te kunnen geven werken we samen met andere partners en organisaties. Om het in beleidstaal te formuleren; door ketensamenwerking versterken we de preventie en vroegsignalering.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	We beheersen de risico's van lokale uitvoering van de wet sociale werkvoorziening.	We benutten de talenten en competenties van onze Wsw-medewerkers.	X	X	X	X
	We beheersen de risico's van lokale uitvoering van de wet sociale werkvoorziening.	We faciliteren en ontzorgen werkgevers.	X	X	X	X
	We beheersen de risico's van lokale uitvoering van de wet sociale werkvoorziening.	We monitoren de resultaten.	X	X	X	X
2	Het aantal inwoners dat afhankelijk is van een uitkering Participatiewet daalt jaarlijks fors. De ambitie is om in 2022 maximaal 200 Participatiewet-uitkeringen te verstrekken. Inwoners met een Participatie-uitkering kunnen zoveel als mogelijk in eigen inkomen voorzien.	We benutten de talenten en competenties van inwoners met een Participatie-uitkering. We maken voor iedereen een plan en zetten de middelen in die daarvoor beschikbaar zijn, zoals het werkfitcentrum.	X	X	X	X
	De ambitie is om in 2022 maximaal 200 Participatiewet-uitkeringen te verstrekken.	We faciliteren en ontzorgen werkgevers.	X	X	X	X

	De ambitie is om in 2022 maximaal 200 Participatiewet-uitkeringen te verstrekken.	We monitoren de voortgang en stellen jaarlijks een uitvoeringsplan op.	X	X	X	X
	De ambitie is om in 2022 maximaal 200 Participatiewet-uitkeringen te verstrekken.	We beperken de instroom.	X	X	X	X
3	Meer inwoners stromen vanuit arbeidsmatige dagbesteding door naar regulier werk.	Voor iedereen wordt een individueel plan van aanpak richting werk opgesteld.	X	X	X	X
4	Inwoners met dreigende financiële problemen krijgen snelle en adequate ondersteuning.	We zorgen voor vroege signalering en laagdrempelige ondersteuning.	X	X	X	X
	Inwoners met dreigende financiële problemen krijgen snelle en adequate ondersteuning.	We realiseren eenvoudige regels en uitvoering.	X	X	X	X
5	Dat minder inwoners laaggeletterd zijn, met name nieuwkomers.	We brengen het percentage laaggeletterdheid terug naar het landelijk gemiddelde van 11%.	X	X	X	X
6	We bieden als gemeentelijke overheid garantiebanen en voldoen hiermee aan de overheidstaakstelling voor de gemeente Brummen.	We realiseren passende werkplekken voor inwoners die behoren tot de doelgroep van de garantiebanen.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Beleidsnota Participatiewet 2015 – 2016 gemeente Brummen	2014	2019
Beleidsplan ondersteuning inwoners met een laag inkomen en schuldhulpverlening	2017	

Wmo en welzijn

Wat willen we bereiken?

We willen een gezonde, sterke en sociale samenleving. Een samenleving waarin inwoners zelf en met elkaar verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven. Als gemeente willen we inwoners dan ook ondersteunen in het versterken van zelfredzaamheid, zelfregie en van de sociale samenhang en samenredzaamheid. Vanuit die eigen kracht zorgen inwoners zelf, met elkaar en met hun eigen netwerk voor oplossingen als er problemen worden ervaren. En in de gevallen waarin inwoners het echt niet zelf of met hun omgeving kunnen oplossen? Dan zorgen wij voor een vangnet van algemene en maatwerkvoorzieningen. Om dit vangnet betaalbaar te houden is het belangrijk dat we overlap in voorzieningen voorkomen en dat we blijven innoveren. Daarom stimuleren we initiatieven die een bijdrage leveren aan de transformatie: betere zorg met minder middelen.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Inwoners die langer thuis blijven wonen bieden wij passende zorg en ondersteuning volgens het leefringenmodel.	We zorgen dat er algemene voorzieningen zijn om deze zorg en ondersteuning te bieden; We zorgen ervoor dat inwoners die langer thuis blijven wonen weten dat er zorg en ondersteuning is en ook dat men daadwerkelijk meer gebruik gaan maken van deze algemene voorzieningen.	X	X	X	X
2	Inwoners nemen deel aan de samenleving.	We zorgen dat er algemene voorzieningen zijn waardoor inwoners kunnen deel nemen aan de samenleving.	X	X	X	X
3	Minder overlap in voorzieningen.	Onderzoeken of er ongewenste overlap in voorzieningenaanbod is en hoe dit teruggebracht kan worden.	X	X	X	X
4	Betere zorg met minder middelen.	Stimuleren van nieuwe initiatieven die een bijdrage leveren aan de transformatie.	X	X	X	X
5	Inwoners zijn zelf en met elkaar verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven.	We herijken het huidig subsidiebeleid & subsidieregels voor het sociaal domein en ontwikkelen een nieuw wegingskader voor het ondersteunen van inwoners die met elkaar initiatief nemen gericht op het versterken van zelfredzaamheid, zelfregie en van de sociale samenhang en samenredzaamheid.	X	X	X	X
	Inwoners zijn zelf en met elkaar verantwoordelijk zijn voor hun eigen leven.	Onderzoeken of de huidige vorm van vrijwilligersondersteuning voldoende effectief is.	X	X	X	X
6	Voor iedereen die met huiselijk geweld en kindermishandeling te maken heeft of krijgt is een sluitend ondersteuningsaanbod voorhanden, passend bij zijn of haar situatie. Het voorkomen of stoppen van onveiligheid staat voorop.	We zetten de huidige regionale samenwerking binnen Veilig Thuis voort en voeren de gemaakte afspraken uit. We realiseren heldere werk- en procesafspraken tussen Veilig Thuis en TVE.	X	X	X	X
7	Inwoners met ernstige psychische, sociale of maatschappelijke problemen wonen zo veel mogelijk in de eigen omgeving met ambulante begeleiding en ondersteuning gericht op zelfredzaamheid, participatie en zo goed mogelijk zelfstandig wonen.	We continueren de samenwerking op regionaal niveau op het gebied van Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen en binnen de Taskforce EPA Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland.	X	X	X	X
		We continueren de inzet op de vijf thema's van de regionale transformatieagenda.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Beleidsnota WMO 2015 – 2016 gemeente Brummen	2014	2019
Transformatie-agenda Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang	2017	2020
Transformatie-agenda Huiselijk Geweld en Kindermishandeling	2016	2019

Jeugd

Wat willen we bereiken?

We willen dat kinderen in onze gemeente gezond en veilig kunnen opgroeien. Aangezien voorkomen beter is dan genezen willen we proberen dreigende problemen eerder en sneller te signaleren. Deze vroegsignalering vinden we extra belangrijk bij dreiging van huiselijk geweld en kindermishandeling. Het vroeg signaleren van problemen is niet alleen een taak van ouders of de overheid, het is een taak van ons allemaal. Zoals een Afrikaanse spreekwoord luidt: Je hebt het hele dorp nodig om een kind groot te brengen. En de kinderen van nu zijn de ouders van later. Daarom vinden we bijvoorbeeld een goede samenwerking met onder andere het onderwijs, met huisartsen en met sportverenigingen cruciaal. Voortijdige uitval van leerlingen en thuiszitters willen we voorkomen door leerplicht meer preventief in te gaan zetten.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Het TVE werkt integraal volgens het uitgangspunt 1 gezin, 1 plan en 1 regisseur volgens het leefringenmodel.	Binnen een lopend verbetertraject voor het Team Voor Elkaar (TVE) zorgen we dat dit uitgangspunt ook jeugdzorg beter wordt uitgevoerd en structurele geborgd is binnen de werkprocessen binnen het TVE; We monitoren de uitvoering door het TVE en zullen indien nodig uitvoeringsrichtlijnen opstellen om meer en beter de uitvoering van 1 gezin, 1 plan en 1 regisseur en het leefringenmodel te realiseren.	X	X	X	X
2	Ieder kind krijgt tijdig passende hulp en zo veel mogelijk thuis of in eigen leefomgeving.	Lokaal en in regionaal verband zetten we ons in om zoveel mogelijk wachttijden en wachtlijsten te voorkomen. We monitoren de wachttijden en wachtlijsten continu. We zorgen voor een adequaat aanbod van ambulante jeugdzorg waardoor zorg en ondersteuning thuis kan plaatsvinden. We ontwikkelen een uitvoeringsrichtlijn om dit in de uitvoering door het TVE te borgen. We monitoren dit continu binnen de monitor sociaal domein.	X	X	X	X
3	Huisartsen, gemeente en TVE werken samen om optimale en effectieve zorg te bieden aan jeugdigen.	We realiseren innovatie door binnen het gezondheidsnetwerk Brummen een samenwerking te realiseren tussen huisartsen, gemeente en TVE om samen te zorgen dat ieder kind die optimale en effectieve zorg en ondersteuning krijgt die hij/zij nodig heeft. Binnen deze samenwerking zijn we beter in staat om meer ambulante zorg thuis in te zetten waardoor duur-	X	X	X	X

		dere maatwerkvoorzieningen en ook verblijfszorg kan worden voorkomen. Binnen de samenwerking in het gezondheidsnetwerk monitoren en evalueren we op basis van data de inzet van de zorg continu en passen het aanbod en inzet van zorg en ondersteuning waar nodig aan.				
4	Gezinnen met kinderen met problemen zijn vroeg in beeld en signalen van deze problemen worden snel en effectief ter hand genomen.	We zorgen voor een effectieve en efficiënte aanpak, werkwijze en werkprocessen samen met ketenpartners. We monitoren de uitvoering en passen de aanpak, werkwijze en werkprocessen waar nodig aan.	X	X	X	X
	Gezinnen met kinderen met problemen zijn vroeg in beeld en signalen van deze problemen worden snel en effectief ter hand genomen.	We heroverwegen de inrichting en huidige uitvoering van de functies leerplichtambtenaar en de Regionaal Meld- en coördinatiepunt voortijdige schoolverlaters (RMC) functie om tot een meer effectieve samenwerking te komen met het primair en voortgezet onderwijs.	X	X	X	X
	Gezinnen met kinderen met problemen zijn vroeg in beeld en signalen van deze problemen worden snel en effectief ter hand genomen.	Stimuleren van effectieve samenwerking tussen onderwijs (primair en voortgezet) en TVE. De samenwerking met het primair en voortgezet onderwijs is gericht op betere zorg aan jeugdigen en helderheid over een ieders rol en verantwoordelijkheid. Werkafspraken en procesafspraken met het primair en voortgezet onderwijs leggen we vast en worden in de werkprocessen van het TVE verwerkt. Via de monitor sociaal domein evalueren we op basis van data de samenwerking en passen deze en de uitvoeringsafspraken waar nodig aan.	X	X	X	X
5	De opvoedkundige kennis en kunde van de eigen omgeving wordt beter benut.	In de Brummense samenleving is veel opvoedkundige kennis en kunde aanwezig. We willen onderzoeken hoe we deze kennis en kunde beter beschikbaar kunnen krijgen.	X	X	X	X
6	Vroegere signalering, stimuleren van het doen van meldingen en vermindering van huiselijk geweld en kindermishandeling.	We monitoren de uitvoering continu en passen waar nodig de inzet aan.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Lokaal beleidsplan Jeugd 2015 – 2016 gemeente Brummen	2014	2019
Koersdocument jeugd- en jongerenbeleid inclusief uitvoeringsprogramma	2015	2019

Onderwijs (incl. kinderopvang) en Bibliotheek

Wat willen we bereiken?

De gemeente gaat er steeds vaker van uit dat inwoners actief participeren en meedenken over de toekomst van hun gemeente. Dat vraagt om betrokken, geschoolde en kritische inwoners van jong tot oud. De bibliotheek speelt daarin een belangrijke rol, onder andere met laaggeletterdheid-programma's. Daarom is het van groot belang met elkaar te investeren in doelgerichte programma's. De bibliotheek moet actief aan de slag met de veranderende rol van media in de samenleving. Mocht er overlap zijn tussen gesubsidieerde activiteiten van bibliotheek en SWB, dan brengen we die overlap terug.

De gemeente speelt een stimulerende rol in het onderwijs bij het ondersteunen van verregaande samenwerking en streeft er naar om de onderwijshuisvesting in de kleine kernen op niveau te houden. Maar niet alleen in de kleine kernen, we willen goede huisvesting voor alle lokale onderwijsinstellingen.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Alle scholen hebben goede huisvesting.	We maken goede beheers- en onderhoudsafspraken met schoolbesturen en monitoren de resultaatafspraken.	X	X		
2	Maatschappelijke betrokkenheid bij basisschoolleerlingen.	Daar waar mogelijkheden zich voordoen (duurzaamheid, afval-scheiding) bevorderen we maatschappelijke betrokkenheid.	X	X	X	X
3	Alle peuters gaan in 2020 naar de voorschool.	We stimuleren dat ook ouders met peuters die niet in aanmerking komen voor een kinderopvang toeslag, gebruik maken van peuteropvang. We starten met een nulmeting en monitoren jaarlijks de resultaten.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Integraal huisvestingsplan onderwijsvoorzieningen	2007	N.v.t.
Lokaal beleidsplan Jeugd 2015 – 2016 gemeente Brummen	2014	2019
Nadere regels Alle peuters naar de voorschool	2017	

Volksgezondheid

Wat willen we bereiken?

Gezondheid omvat meer dan de aanwezigheid of afwezigheid van ziekte, het gaat om jezelf kunnen redden ondanks de uitdagingen van het leven en zin te kunnen geven aan het leven. En dan gaat het om levensuitdagingen op fysiek, emotioneel en sociaal vlak. Volksgezondheid gaat dus ook om meer dan preventie van lichamelijke ziekten en klachten. Dit gaat ook veel breder dan alleen de taken van de gemeente binnen het sociale domein. Daarom willen we meer samenwerken met partners binnen de gemeente en gezamenlijke acties ondernemen. Inwoners met een zorgvraag hebben vaak te maken met veel verschillende instanties. Dat zorgt voor veel administratie, veel verschillende contactpersonen en zorg die niet op elkaar en de vraag van de inwoner is afgestemd. Daar willen we wat aan doen. Samenwerking met de GGD, SWB, onderwijs, zorgaanbieders, huisartsen, wijkverpleging, de bibliotheek, verenigingen en andere maatschappelijke organisaties is daarvoor essentieel. Samen met hen zorgen we voor betere en vroegere signalering en kijken we hoe we problemen het best kunnen voorkomen.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Dat inwoners kunnen rekenen op zorg die op hen is afgestemd, ongeacht hoe deze wordt gefinancierd.	We gebruiken het Gezondheidsnetwerk Brummen om innovatie en initiatieven te realiseren zodat we betere zorg met minder middelen bieden aan onze inwoners.	X	X	X	X
		We zorgen voor minder administratie en minder contactpersonen. We maken afspraken over uitwisseling van privacygevoelige gegevens met en tussen onder andere huisartsen, SWB, S1 wijkverpleegkundigen.	X	X	X	X
		We gaan met ketenpartners het vroegsignaleren van kwetsbaarheid vormgeven.	X	X	X	X

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
Nota Positieve en integrale gezondheid in Brummen	2017	2021
Preventie middelengebruik en verslaving	2017	2021

Sport, Kunst en Cultuur

Wat willen we bereiken?

In onze gemeente is veel cultuur. Velen voelen zich betrokken en verantwoordelijk. We willen een sterke en verbindende cultuurcombinatiefunctionaris, die alle partijen kan ondersteunen, verbinden en samen met hen een toekomstvisie kan bouwen. Zo wordt de leefbaarheid en uniciteit van onze gemeente verhoogd en in beeld gebracht.

In Brummen en Eerbeek zetten we binnen deze coalitieperiode in op het zoeken naar gezamenlijke oplossingen voor het gebruik van de sport-, cultuur- en welzijnsaccommodaties.

We stimuleren sport en bewegen voor inwoners van alle leeftijden, uitvoering van het gemeentelijk sportbeleid is op dit moment belegd bij het Sportkompas.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Stimuleren van bewegen, gezondheid en participatie van inwoners (vitalisering).	We zetten de aanpak Jongeren op Gezond Gewicht voort en zullen jaarlijks een uitvoeringsplan opstellen. We monitoren de uitvoering en resultaten en stellen waar nodig de uitvoering bij. Jaarlijks stellen we een uitvoeringsplan Sport, gericht op bewegen en gezond gedrag op. We monitoren de uitvoering en resultaten en stellen waar nodig de uitvoering bij. Jaarlijks maken we uitvoerings- en resultaatafspraken met Stichting Sportkompas. We monitoren de uitvoering en resultaten en stellen waar nodig de uitvoering bij.	X	X	X	X
2	Optimalisering gebruik en beheer gemeentelijke sportaccommodaties.	Onderzoeken of opdracht kan worden belegd bij Stichting Sportkompas. Voor de toekomst haalbaarheid sportbedrijf onderzoeken en de uitvoering daaronder te brengen We zijn en blijven in gesprek met initiatiefgroep over haalbaarheid mogelijk toekomstig MultiFunctioneel Centrum in Eerbeek.	X X	X X	X X	X X
3	Versterking cultureel leven in gemeente Brummen.	In samenwerking met Culturele Stichting (CSGB) en cultuurcombinatiefunctionaris opstellen cultuurvisie. In samenwerking met de CSGB aandacht besteden aan de 100-ste sterfdag van schilder Jan Mankes (1889-1920). Stimuleren van schoolbesturen om deel te nemen aan versterking cultuur onderwijs op basisscholen (CMK: Cultuureducatie Met Kwaliteit).	X X X	X X X		
4	Sportvelden die voldoen aan de normen.	Vervanging en herinrichting kunstgraskorfbalveld in Brummen.	X			

4. Financiën en bedrijfsvoering

Financiën, subsidies, grondexploitaties

Wat willen we bereiken?

We willen een financieel gezonde gemeente zijn. Daarom stellen we elk jaar een (meerjaren)begroting vast die sluitend is. Kijken we naar de verhouding tussen de algemene reserve en de ingeschatte risico's, dan gaan we uit van een weerstandsratio van 1,4 tot 2. Deze ratio moet minimaal 2 kalenderjaren achter elkaar boven de 1,4 uitkomen om uit te sluiten dat het een incident is.

De grootste risico's zijn de grondexploitaties (in Eerbeek) en de kosten in het sociaal domein. In de raadsvergadering van de 21 juni 2018 is de omvang van de Weerstandsreserve opnieuw vastgesteld op basis van de nieuwste risico-inventarisatie. In deze inventarisatie is rekening gehouden met de financiële risico's in Eerbeek. De eerstvolgende herijking vindt plaats in het voorjaar van 2019.

Een groot deel van de middelen voor het Sociaal Domein worden vanaf 2019 opgenomen in de algemene uitkering van het Rijk. Binnen de totale gemeentefondsuitkering zijn deze middelen vanaf dat moment dan ook nauwelijks meer specifiek te traceren. Daarom zal al vanaf 2019 een nieuwe norm voor het Sociaal Domein moeten worden bepaald. Om het (fictieve) inkomstenniveau te bepalen gaan we uit van het bedrag dat in de maartcirculaire 2018 was opgenomen voor 2019. Dat bedrag zetten we af tegen de relevante uitgaven voor het Sociaal Domein. Hierbij gaat het om een bedrag van € 11.224.145 voor de WMO taken 2007 en de taken die vanaf 2015 naar de gemeente zijn overgegaan. Over- of onderschrijdingen worden in 2019 nog verrekend met de bestemmingsreserve. De verwachting is dat de reserve in de loop van 2019 is opgebruikt.

Dit betekent dat over- of onderschrijdingen van de uitgaven in het Sociaal Domein vanaf 2020 worden verrekend met de algemene middelen van de gemeente. In de Perspectiefnota 2019-2022 is hiermee al rekening gehouden.

Het totaal plafond voor subsidies wordt niet overschreden. Er worden nadere kaders gesteld voor subsidiering en verantwoording daarvan. Per portefeuille kan subsidiebeleid worden geformuleerd.

Ons uitgangspunt is dat er geen lastenverhoging plaatsvindt voor inwoners boven de inflatiecorrectie. De OZB wordt dus maximaal verhoogd met de inflatiecorrectie. Heffingen stijgen met de inflatiecorrectie of zijn kostendekkend zoals de afvalstoffenheffing.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Een algemene reserve met een omvang van 1,4 tot 2 keer de weerstandsreserve. De ratio moet minimaal 2 kalenderjaren achtereen boven de 1,4 uitkomen.	Eenzijds zorgen voor positieve resultaten in de jaarrekening, waardoor de vrije reserve, als onderdeel van de algemene reserve, verder gevoed kan worden en anderzijds proberen we de risico's te verkleinen.	X	X	X	X
2	Jaarlijks een sluitende (meerjaren)begroting.	Dit is uitgangspunt bij de bespreking en de besluitvorming rond de jaarlijkse programmabegroting.	X	X	X	X
3	Nadere regels stellen voor subsidiering en de verantwoording daarvan.	Notitie opstellen rond nadere regels voor subsidieverlening en subsidieverantwoording.		X		

4	De jaarlijkse stijging van de Onroerendezaakbelastingen beperken tot maximaal de inflatiecorrectie.	Bij het opstellen van de (meerjaren)begroting en de belastingvoorstellen rekening houden met dit uitgangspunt.	X	X	X	X
5	Heffingen stijgen jaarlijks met de inflatiecorrectie.	Bij het opstellen van de (meerjaren)begroting en de tariefvoorstellen rekening houden met dit uitgangspunt.	X	X	X	X
6	Zorgen voor 100% kostendekking van de afvalstoffenheffing en de rioolrechten.	Bij het opstellen van de (meerjaren)begroting en de tariefvoorstellen rekening houden met dit uitgangspunt.	X	X	X	X

Bedrijfsvoering, ICT, Archief en P&O

Wat willen we bereiken?

In 2019 wordt een geactualiseerd beheerplan gemeentelijke gebouwen vastgesteld. We starten zo spoedig mogelijk met verduurzaming van gemeentelijk vastgoed.

De ingezette organisatieontwikkeling 'Wij werken voor Brummen' wordt voortgezet. De organisatie werkt klant- en procesgericht en hanteert 'lean' als leidend principe

De meerjarige formatieplanning bevat de verwachte uitstroom van personeel, zodat we vroegtijdig kunnen inspelen op personele mutaties. Daarbij zijn en blijven we kritisch op de noodzaak van invulling van vacatures. Met het oog hierop willen we medewerkers ontwikkelen en de flexibiliteit vergroten afhankelijk van ontwikkelingen in wet- en regelgeving, landelijke ontwikkelingen en bestuurlijke ambities. In 2018 is een voorzichtige start gemaakt met het opzetten van een meerjarige formatieplanning. Dit zal in 2019 verder worden doorontwikkeld. De opzet zoals die wordt gehanteerd door het ROC van Twente kan ons daarbij verder helpen.

Aan de bestaande regeling Generatiepact nemen 23 medewerkers deel. Alleen waar nodig, is overgegaan tot (gedeeltelijke) herbezetting van de vrijvallende. In de praktijk blijkt de bestaande regeling een te eenzijdig instrument. De regeling eindigt 31 december 2018. Vanaf 1 januari 2019 is nieuwe instroom niet meer mogelijk. We gaan het aspect van duurzame inzetbaarheid integraal benaderen.

We houden vast aan de taakstellende besparing op organisatiekosten waartoe de raad in 2016 heeft besloten.

In 2020 is de inkoop van gemeenten minimaal 10% circulair, in 2023 is dat minimaal 25%. In het inkoopnetwerk Stedendriehoek delen inkopers van de samenwerkende gemeenten in de Cleantech Regio hun kennis en best practices. Sinds kort staat ook circulair inkopen op hun agenda.

Met het gezamenlijke rode looper beleid van de regio voor de vestiging van nieuwe bedrijven verbeteren wij het perspectief voor de grondexploitatie van De Hazenberg. Door hierin samen met de andere gemeenten op te trekken geven we bouw kavels op bedrijventerreinen sneller uit.

	Wat willen we bereiken?	Wat gaan we doen?	2019	2020	2021	2022
1	Realiseren missie en visie organisatieontwikkeling 'Wij werken voor Brummen'.	Organisatieverandering managen volgens de werkwijze van programmasturing. Daartoe een programmaplan opstellen met bijbehorende uitvoeringsagenda met projecten.	X	X	X	X
2	Een HR- beleid en HR-instrumenten dat de missie en visie van Wij werken voor Brummen ondersteunt en versterkt.	Op een interactieve manier ontwikkelen van een strategisch HR beleidsplan en de daarbij behorende instrumenten (waaronder opleiding vorming en training, duurzame inzetbaarheid en flexibele inzetbaarheid).	X	X		
3	Strategische personeelsplanning.	Doorontwikkelen van meerjaren formatieplanning.	X			
4	Duurzame mobiliteit (slim en schoon reizen).	Toetsen en zo nodig wijzigen van bestaande arbeidsvoorwaarden op gebied van reismobiliteit.	X			
5	Realiseren van een flexibeler, transparanter, intergraler en eigentijdse gebruik van informatie.	Informatiearchitectuur en beveiliging toepassen en werken aan een iBewustzijn en ivaardigheden van de medewerkers.	X	X	X	
6	Het bij de tijd houden van het netwerk en applicaties.	Updaten, patchen van software en uitbreiden van het netwerk zodat veiligheid en continuïteit gewaarborgd zijn.	X	X		

Relevante (beleids)documenten

Document	In werking	Evaluatie
I-visie	2018	2020