



Gemeente Brummen

AdviesNota

Afdeling: Bedrijfsvoering		Adviseur: F.R. de Wolde	Code:	OPENBAAR			
Medeadviseur(s): A.J.J. Winterman M. Finkers				Datum: 23 augustus 2012	Regnr.: BW 12.0230/FdW		
Portefeuille(s): Personeel en Organisatie		Portefeuillehouder(s): J.A.C.M. Elbers		Paraaf manager: Controlling:			
Onderwerp: Geactualiseerde protocol agressie en geweld				Budgetnummer in afdelingsplan:			
Procedure	Administratief	status	datum	Bestuurlijk	status¹	datum	Burgerparticipatie²
	<input type="checkbox"/> MT <input checked="" type="checkbox"/> Ondernemingsraad <input type="checkbox"/>	t.b.	21-8-2012	<input type="checkbox"/> Burgemeester <input checked="" type="checkbox"/> B&W <input checked="" type="checkbox"/> Gemeenteraad	t.b.	4-9-2012 t.k.n. 25-10-2012	<input type="checkbox"/> 0: niet van toepassing <input type="checkbox"/> 1: informeren <input type="checkbox"/> 2: raadplegen <input type="checkbox"/> 3: adviseren <input type="checkbox"/> 4: coproduceren <input type="checkbox"/> 5: meebeslissen

Besluiten om:

- Het geactualiseerde protocol agressie en geweld 2011 vast te stellen, zoals deze is aangepast naar aanleiding van de raadsvergadering van 16 februari 2012.
- De regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen vast te stellen.

GEMEENTESECRETARIS

Datum: Paraaf voor akkoord:

COLLEGE BEHANDELING

Dagmap d.d.:	Akkoord	Bespreken	
N.E. Joosten (burg)			
F.L.J. Bruning			
J.A.C.M. Elbers			
H. Beelen			
G.J. Verver-Drenth			
Status		<input type="checkbox"/> A-stuk	<input type="checkbox"/> B-stuk
			Datum besluit: 28 augustus 2012

BESLUIT COLLEGE:

Conform advies.

Gemeentesecretaris

b/z

¹ I.k.n. = ter kennisname | t.a. = ter advisering | t.b. = ter besluitvorming² Argumentatie invullen bij kopje Communicatie en burgerparticipatie



Gemeente Brummen

Aan burgemeester en wethouders

Adviesnota

Reg.nr.: BW12.0230/FdWBW12.0230/FdW

Portefeuille: Personeel en Organisatie

Brummen, 23 augustus 2012

Onderwerp: Geactualiseerde protocol agressie en geweld

Inleiding

Naar aanleiding van de raadsvergadering op 16 februari 2012 zijn de artikelen 5.2.4 en 5.3 van het protocol agressie en geweld aangepast en daarmee ook de regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag van gemeente Brummen. Deze wijzigingen worden aan het college voorgelegd ter besluitvorming, omdat de wijzigingen niet alleen die onderdelen uit de stukken betreffen waar de raad over gaat.

Argumenten

1. *Wijzigingen in agressieprotocol moeten ook vastgesteld worden door het college.*

De aanpassingen die naar aanleiding van de raadsbehandeling zijn verwerkt in de regeling, betreffen passages die ook voor het college gelden, zodat de aanpassingen ook vastgesteld moeten worden door het college.

2. *Wijzigingen in de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag moeten vastgesteld worden door het college.*

De raad heeft geen bevoegdheden tot het vaststellen van wijzigingen in de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag. Deze zullen door het college vastgesteld moeten worden. Door instemming met het protocol zullen de wijzigingen in de regeling opvang en klachtenprocedure ook op de raad van toepassing zijn.

Kanttekeningen

--

Advies adviesorganen

1. De ondernemingsraad heeft op 21 augustus 2012 ingestemd met de wijzigingen in het geactualiseerde protocol. De mail met deze instemming is als bijlage toegevoegd.
2. Voorleggen van de regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen aan de OR is niet noodzakelijk vanwege instemming met het protocol.

Communicatie en burgerparticipatie

n.v.t.

Financiële toelichting

Aan de wijziging van het protocol en van de regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen zijn geen financiële consequenties verbonden.

Juridische grondslag

Artikel 2.15, lid 2 van het Arbeidsomstandighedenbesluit.

Artikel 2.15. Maatregelen ter voorkoming of beperking van psychosociale arbeidsbelasting

1. Indien werknemers worden of kunnen worden blootgesteld aan psychosociale arbeidsbelasting worden in het kader van de risico-inventarisatie en -evaluatie, bedoeld in artikel 5 van de wet, de risico's ten aanzien van psychosociale arbeidsbelasting beoordeeld en worden in het plan van aanpak, bedoeld in artikel 5 van de wet, met inachtneming van de stand van de wetenschap maatregelen vastgesteld en uitgevoerd om psychosociale arbeidsbelasting te voorkomen of indien dat niet mogelijk is

te beperken.

2. Aan werknemers die arbeid verrichten waarbij gevaar bestaat voor blootstelling aan psychosociale belasting wordt voorlichting en onderricht gegeven over de risico's voor psychosociale arbeidsbelasting alsmede over de maatregelen die er op zijn gericht die belasting te voorkomen of te beperken.

Inkoop en aanbesteding

n.v.t.

Uitvoering

Na vaststelling vindt publicatie in GemeenteThuis plaats.

- geactualiseerd protocol agressie en geweld

- regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen

De (geconsolideerde) regelingen worden ter inzage gelegd en verder via overheid.nl gepubliceerd.

Bijlage(n) ter vaststelling

1. Wijzigingen Protocol Agressie en Geweld n.a.v. de raadsvergadering van 16 februari 2012 (kenmerk INT12.1023)
2. Regeling tot wijziging van de regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen (kenmerk INT12.1024)

Bijlage(n) ter informatie

1. Regeling opvang en klachtenprocedure ongewenst gedrag gemeente Brummen (kenmerk INT07.0001).
2. Mail instemming OR d.d. 21 augustus 2012 (kenmerk INT12.1017)