



Gemeente Brummen

AdviesNota

Afdeling: Samenleving		Adviseur: B. Terlingen	Code: BT/201	OPENBAAR			
Medeadviseur(s): M. Luttenberg G. Assies				Datum: Regnr.: BW12.0319			
Portefeuille(s): Sociale Werkvoorziening				Portefeuillehouder(s): F.L.J. Bruning			
Onderwerp: Principeakkoord Cao Sociale Werkvoorziening 2012 - 2013				Paraaf manager: <i>MRL</i> Controlling:			
Onderwerp: Principeakkoord Cao Sociale Werkvoorziening 2012 - 2013				Budgetnummer in afdelingsplan: 6.30.1.01			
Procedure	Administratief	status	datum	Bestuurlijk	status¹	datum	Burgerparticipatie²
	<input type="checkbox"/> MT <input type="checkbox"/> Ondernemingsraad <input type="checkbox"/>			<input checked="" type="checkbox"/> Burgemeester <input checked="" type="checkbox"/> B&W t.b. 04-11-2012 <input checked="" type="checkbox"/> Gemeenteraad t.k.n.			<input checked="" type="checkbox"/> 0: niet van toepassing <input type="checkbox"/> 1: informeren <input type="checkbox"/> 2: raadplegen <input type="checkbox"/> 3: adviseren <input type="checkbox"/> 4: coproduceren <input type="checkbox"/> 5: meebeslissen
Besluiten om:							
1. In te stemmen met het principeakkoord Cao Sociale Werkvoorziening 2012 - 2013							
GEMEENTESECRETARIS							
Datum:				Paraaf voor akkoord:			
COLLEGEBEHANDELING							
Dagmap d.d.:		Akkoord		Bespreken			
N.E. Joosten (burg)							
F.L.J. Bruning							
J.A.C.M. Elbers							
H. Beelen							
G.J. Verver-Drenth							
Status		<input type="checkbox"/> A-stuk		<input type="checkbox"/> B-stuk		Datum collegebesluit: 6 december 2012	
BESLUIT COLLEGE:							
<i>Conform advies</i>							
Gemeentesecretaris							

¹ t.k.n. = ter kennisname | t.a. = ter advisering | t.b. = ter besluitvorming² Argumentatie invullen bij kopje Communicatie en burgerparticipatie



Gemeente Brummen

Aan burgemeester en wethouders

Adviesnota

Reg.nr.: BW12.0319

Portefeuille: Sociale Werkvoorziening

Brummen,

Onderwerp: Principeakkoord Cao Sociale Werkvoorziening 2012 - 2013

Inleiding

De onderhandelingsdelegatie van de Kamer Gesubsidieerde Arbeid van het College voor Arbeidszaken (CvA) van de VNG en de vertegenwoordigers van de vakorganisaties Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak hebben vrijdag 23 november 2012 een principeakkoord bereikt over een nieuwe Cao voor de sociale werkvoorziening. Eerdergenoemde organisaties leggen het akkoord met een positief advies voor aan de respectievelijke achterban.

De kern van dit akkoord zijn de aanpassingen in de pensioenregeling en de daaraan gekoppelde verlaging van de pensioenpremie en structurele verhoging van de lonen in de sector. Daartoe zijn de volgende afspraken gemaakt:

1. De opbouw voor het nabestaandenpensioen wordt gehalveerd;
2. Onderdeel B van de pensioenregeling, de zogenoemde B-regeling, komt te vervallen voor iedereen geboren na 31 december 1949;
3. De pensioenopbouw bij toegenomen arbeidsongeschiktheid wordt teruggebracht van 100% naar 50% voor nieuwe gevallen;

Bovengenoemde maatregelen leiden tot een daling van de premie naar om en nabij 15,2% van het salaris. Met deze aanpassingen zetten Cao partijen een stap in de structurele aanpassing van de pensioenregeling zoals overeengekomen in de Cao 2010-2011. Voorts zijn een structurele loonsverhoging van 1% per 1/1/2013 en een eenmalige uitkering van 170 euro per 1 maart 2013 overeengekomen. De Cao kent een looptijd van 13 maanden, te weten van 1 december 2012 t/m 31 december 2013.

Argumenten

1.1 De leden moeten het akkoord goedkeuren alvorens de Cao definitief kan worden getekend.

Op 6 december zal het VNG bestuur een definitief besluit nemen over de Cao. Bij het besluit betreft het bestuur de uitkomsten van de ledenraadpleging

1.2 De loonkosten stijgen niet, maar dalen.

Conform de onderhandelingsinzet ontstaat met de verlaging van de pensioenpremie financiële ruimte om de lonen met 1% te verhogen zonder dat de totale loonkosten structureel stijgen. Daarmee blijft de onderhandelingsdelegatie binnen het mandaat dat zij van de gemeenten en het bestuur van de VNG heeft gekregen. Het alternatief, geen Cao en dus een pensioenpremie van 19,8% zou tot een loonkostenstijging van 35 à 40 miljoen hebben geleid. De meerjarige prognoses van het pensioenfonds laten zien dat de pensioenpremie, zonder aanpassingen in de pensioenregeling, zich de komende jaren ook rondom dat niveau zou bewegen. De pensioenpremiestijging en de loonkostenstijging zouden daarmee een structureel karakter krijgen. Wel is er sprake van een stijging van de incidentele loonkosten in 2013 t.o.v. 2012 vanwege de eenmalige uitkering van 170,-. Deze eenmalige uitkering is verantwoord omdat de kosten van de eenmalige uitkering eenmalig ongeveer 17 miljoen bedragen, terwijl de structurele besparing ongeveer 35 à 40 miljoen per jaar bedraagt. Met andere woorden met het bereiken van dit principeakkoord is een grotere structurele kostenstijging voor de jaren 2013 en daarna voorkomen.

1.3 Er is rust en ruimte geschapen om met elkaar in gesprek te blijven

Mede gelet op de voorgenomen aanpassingen in de pensioenwetgeving en verdere, structurele aanpassing van de pensioenregeling is het nodig om in rust met elkaar in gesprek te blijven. Door de looptijd van de Cao (tot 1 januari 2014) is het mogelijk om, gezien de beoogde ingang van de Participatiewet, als gemeenten een gedegen en evenwichtige visie te ontwikkelen op de toekomst van de sector, en daarbinnen de Cao voor de Sociale werkvoorziening. Ook vakorganisaties hechten aan het gesprek over de toekomst van de sector. Dit gesprek kan nu plaatshebben zonder een conflict over de lopende Cao.

Communicatie en burgerparticipatie

Het college kan haar mening over het resultaat alleen kenbaar maken via een reactieformulier. Het reactieformulier is alleen toegezonden aan de gemeentesecretaris. Zij zal na instemming aan de VNG kenbaar maken dat het college instemt met het principeakkoord.

Financiële toelichting

De financiële effecten van het principeakkoord CAO sw 2012 -2013 zijn nu niet bekend voor de GR Delta en daarmee voor de gemeente Brummen omdat het akkoord nog maar zeer "vers" is. De incidentele loonkosten zullen in 2013 stijgen ten opzichte van 2012. De eenmalige uitkering is verantwoord omdat de kosten van de eenmalige uitkering eenmalig ongeveer 17 miljoen landelijk bedragen, terwijl de structurele besparing ongeveer 35 à 40 miljoen per jaar landelijk bedraagt. Begin 2013 zal bij een herziening van de begroting 2013 door Delta het effect voor de GR Delta zichtbaar worden.

Juridische grondslag

Wet Sociale Werkvoorziening

Uitvoering

De gemeentesecretaris zal via reactieformulier het besluit aan de VNG kenbaar maken. Afdeling Samenleving, team beleid zal het besluit aan Delta kenbaar maken.

Bijlage(n) ter vaststelling

1. Principeakkoord CAO Sociale Werkvoorziening 2012 – 2013 (INT12.1375)

Bijlage(n) ter informatie

1. Brief Ledenraadpleging Principeakkoord CAO sw 2012 – 2013 (INT12.1374)