



Gemeente Brummen

AdviesNota

Afdeling: Managementteam	Adviseur: Jacqueline Schoone	Code:	OPENBAAR
Medeadviseur(s): MT			Datum: 17 januari 2013 Regnr.: BW13.0009/JSch
Portefeuille(s): Personeel&Organisatie	Portefeuillehouder(s): J.A.C.M. Elbers		Paraaf manager: Controlling:
Onderwerp: Voorlopige instemming doorontwikkeling organisatie			Budgetnummer in afdelingsplan:

Procedure	Administratief	status	datum	Bestuurlijk	status ¹	datum	Burgerparticipatie ²
	<input type="checkbox"/> MT <input checked="" type="checkbox"/> Ondernemingsraad t.a. <input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/> Burgemeester <input checked="" type="checkbox"/> B&W t.b. 29-1-2013 <input checked="" type="checkbox"/> Gemeenteraad t.k.n.		

Besluiten om:

- Voorlopig in te stemmen met de inhoud van de notitie doorontwikkeling organisatie met als hoofdlijn:
 - Drie afdelingen : Dienstverlening, Realisatie en Beheer, Beleid en bedrijfsvoering)
 - Zes teams aangestuurd door een teamleider (zes teamleiders)
 - Beschrijving van producten en diensten per team zoals verwoord in de notitie.
- Personele aspecten:
 - Het laten vervallen van de functie van teamcoördinator (13 huidige coördinatoren)
 - Het instellen van een nieuwe functie teamleider. De functie komt m.b.t. functiewaardering overeen met de functie coördinator A. In vergelijking met de oude functie heeft de teamleider een grotere span of control (18-25 medewerkers).
- Deze nota ter advisering voor te leggen aan de Ondernemingsraad.

GEMEENTESECRETARIS

Datum: Paraaf voor akkoord:

COLLEGEBEHANDELING

Dagmap d.d.:	Akkoord	Bespreken
N.E. Joosten (burg)		
F.L.J. Bruning		
J.A.C.M. Elbers		
H. Beelen		
G.J. Verver-Drenth		
Status	<input type="checkbox"/> A-stuk	<input type="checkbox"/> B-stuk
Datum besluit: 22 januari 2013		

BESLUIT COLLEGE:

Gemeentesecretaris

¹ t.k.n. = ter kennisname | t.a. = ter advisering | t.b. = ter besluitvorming
² Argumentatie invullen bij kopje Communicatie en burgerparticipatie



Gemeente Brummen

Aan burgemeester en wethouders

Adviesnota

Reg.nr.: BW13.0009/JSchBW13.0009

Portefeuille: Personeel&Organisatie

Brummen, 17 januari 2013

Onderwerp: Voorlopige instemming doorontwikkeling organisatie

Inleiding

Het MT heeft de afgelopen maanden gewerkt aan de uitwerking van de hoofdstructuur van de nieuwe organisatie. De fijnstructuur wordt op dit moment door de afdelingsmanagers uitgewerkt. Deze notitie beschrijft:

- o Aanleiding en doelen van organisatieontwikkeling
- o Structuur op hoofdlijnen en keuzes die ten aanzien van de plaats van aan aantal taken (knopen en knelpunten) zijn gemaakt
- o Personele en financiële consequenties (beknopt)
- o Beknopt ontwikkelplan.

Dit voorstel loopt vooruit op een definitief voorstel inclusief een was/wordt lijst, in relatie tot benoemingsmoment teamleiders lijst en een uitwerking van de eenheden tot een fijnstructuur.

Dit voorstel wordt na uw voorlopige instemming ter advisering voorgelegd aan de OR. Het proces van de doorontwikkeling is beschreven in het document 'routeplanner' waarin alle activiteiten uitgezet zijn in de tijd.

Argumenten

De beweegredenen en ambities van de nieuwe organisatie zijn in de bij deze nota behorende bijlage beschreven.

Kanttekeningen

Er is voor gekozen de finetuning definitief te maken na besluitvorming over de hoofdlijn van de organisatie. Dit heeft als voordeel dat vroegtijdig college en OR een uitspraak kunnen doen over de gemaakte organisatiekeuzes. De ingrijpende personele consequenties beperken zich tot de functie teamcoördinator en worden genoemd in de notitie. Voor de overige functies betreft het met name een herplaatsing in een ander team. Het uitgangspunt is dat als gevolg van deze reorganisatie geen sprake zal zijn van gedwongen ontslagen. Vooralsnog is het uitgangspunt dat natuurlijk verloop de basis is voor capaciteitsvermindering. Gedwongen ontslag is op dit moment niet aan de orde. Of dit uitgangspunt op termijn overeind is te houden, is niet zeker gezien de recent aangekondigde nieuwe bezuinigingen vanuit de rijksoverheid.

Advies adviesorganen

De OR wordt om advies gevraagd op dit besluit.

Communicatie en burgerparticipatie

De routeplanner bevat een communicatieplan. De inhoud van deze notitie en met name de daarin opgenomen keuzes zijn persoonlijk door de afdelingsmanagers in de teams toegelicht. De inhoud is opgenomen in een uitgave van MomenT. Om tot besluiten te komen omtrent knelpunten heeft met betrokken medewerkers vooraf overleg plaatsgevonden over opties en oplossingsrichtingen.

Financiële toelichting

De organisatie doorontwikkeling beoogt onder meer de organisatie in staat te stellen vrijvallende vacatures (m.n. door pensionering) in te vullen met eigen medewerkers. Verdergaande digitalisering en stroomlijning van processen is daarvoor tevens nodig. Alleen door een toename in efficiency kan immers een gelijkblijvende ambitie worden gerealiseerd.

Op de korte termijn levert de doorontwikkeling als zodanig geen bijdrage aan de taakstelling op de loonsomstop. De huidige menskracht is (tenminste) noodzakelijk om de huidige ambities te kunnen realiseren. In een separate nota wordt het college geïnformeerd over het knelpunt in de bezetting.

De hierboven beschreven plannen blijven binnen de huidige loonsom.

Juridische grondslag

n.v.t.

Inkoop en aanbesteding

n.v.t.

Uitvoering

Vervolgstappen zijn opgenomen in de routeplanner. Voor de ontwikkeling van de organisatie (werkprocessen, cultuur) wordt een apart implementatieplan gemaakt. Een werkgroep cultuur heeft inmiddels opdracht gekregen om het aspect cultuur verder uit te diepen en om te zetten in concrete en haalbare plannen.

Bijlage(n) ter vaststelling

1. Voorstel doorontwikkeling organisatie met kenmerk INT13.0036

Bijlage(n) ter informatie

1. Routeplanner in laatste versie met kenmerk INT13.0037
2. Profielschets teamleider met kenmerk INT13.0038, sollicitatieprocedure met kenmerk INT13.0039