



Gemeente Brummen

AdviesNota

Afdeling: Bedrijfsvoering	Adviseur: Ray van Weert	Code: RW280	OPENBAAR
Medeadviseur(s):			Datum: 6 maart 2013 Regnr.: BW13.0064/RvW
Portefeuille(s): P&O	Portefeuillehouder(s): J.A.C.M. Elbers		Paraaf manager: <i>MLVB</i> Controlling:
Onderwerp: ledenraadpleging VNG i.v.m. arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v.			Budgetnummer in afdelingsplan:

Proceduure	Administratief	status	datum	Bestuurlijk	status ¹	datum	Burgerparticipatie ²
	<input type="checkbox"/> MT <input type="checkbox"/> Ondernemingsraad <input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/> Burgemeester <input checked="" type="checkbox"/> B&W <input type="checkbox"/> Gemeenteraad <i>t.k.n.</i>		

Besluiten om:

- In te stemmen met de VNG arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v.

GEMEENTESECRETARIS

Datum: Paraaf voor akkoord:

COLLEGEBEHANDELING

Dagmap d.d.:	Akkoord	Bespreken	
N.E. Joosten (burg)			
F.L.J. Bruning			
J.A.C.M. Elbers			
H. Beelen			
G.J. Verver-Drenth			
Status	<input type="checkbox"/> A-stuk	<input type="checkbox"/> B-stuk	Datum besluit: <i>12 maart 2013</i>

BESLUIT COLLEGE:

Conform advies.
 Aanvullend besluit:
 waarbij het college zich het recht voorbehoud eventuele opmerkingen van de raad na te zenden.

¹ t.k.n. = ter kennisname | t.a. = ter advisering | t.b. = ter besluitvorming
² Argumentatie invullen bij kopje Communicatie en burgerparticipatie



Gemeente Brummen

Aan burgemeester en wethouders

Adviesnota

Reg.nr.: BW13.0064/RvW

Portefeuille: P&O

Brummen, 6 maart 2013

Onderwerp: ledenraadpleging VNG i.v.m. arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v.

Inleiding

Middels ledenbrief 13/009 d.d. 13 februari 2013 met als onderwerp: arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v. – lederaadpleging, vraagt het VNG of de gemeente Brummen wel of niet instemt met deze arbeidsvoorwaardennota.

Middels het ingevulde reactieformulier wordt ingestemd met de arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v. en worden 2 kanttekeningen opgenomen.

Argumenten

De werkgeversvisie met betrekking tot vereenvoudiging van arbeidsvoorwaarden, minder administratie, flexibiliteit in belonen (groter aandeel flexibele beloning) en belonen van prestaties sluit aan bij het gevoerde en te voeren HRM beleid van Brummen.

Kanttekeningen

Twee kanttekeningen.

1. In de notitie Naar een CAO van de toekomst staat onder het kopje "... en keuzemogelijkheden" dat het individueel keuzebudget voor alle medewerkers even groot zal zijn. Dat kan volgens ons niet juist zijn. De ingrediënten van het budget zijn immers niet voor alle medewerkers gelijk.
2. Als de jubileumgratificatie als jaarlijkse voeding voor het individueel keuzebudget gaat dienen, zal de belastingvrije uitkering wijzigen in een belaste toevoeging aan dit budget. Er wordt immers niet meer aan de voorwaarde van een 25 of 40 jarig dienstverband voldaan

Advies adviesorganen

nvt

Communicatie en burgerparticipatie

nvt

Financiële toelichting

nvt

Juridische grondslag

nvt

Inkoop en aanbesteding

nvt

Uitvoering

nvt

Bijlage(n) ter vaststelling

1. Ingevuld reactieformulier (kenmerk INT13.0279).

Bijlage(n) ter informatie

1. Lbr. 13/009 d.d. 13 februari 2013 inzake arbeidsvoorwaardennota 2013 e.v. – ledenraadpleging (kenmerk 13.001267).
- 2.