

**Van:** VNG [mailto:VNG@VNG.NL]

**Verzonden:** woensdag 27 maart 2013 14:08

**Aan:** Gemeente Brummen

**Onderwerp:** Ledenbrief 13/030: wijziging CAR-UWO hoofdstuk 6a Gemeentelijke Levensloopregeling



**informatiecentrum tel.**  
(070) 373 8393

**uw kenmerk**

**bijlage(n)**  
3

**betreft**  
wijziging CAR-UWO hoofdstuk  
6a Gemeentelijke  
Levensloopregeling

**ons kenmerk**  
ECCVA/U201300314  
Lbr 13/030  
LOGA/ECCVA 13/10

**datum**  
25 maart 2013

Geachte heer, mevrouw,

Als gevolg van de wettelijke afschaffing van de levensloopregeling en het daarbij behorende (gewijzigde) overgangsrecht is het nodig de gemeentelijke levensloopregeling zoals die in hoofdstuk 6a van de CAR UWO is opgenomen te wijzigen.

Deze brief bevat geen wijzigingen betreffende het FLO-overgangsrecht. Het LOGA is in overleg over de gevolgen van verschillende kabinetsmaatregelen op het FLO-overgangsrecht.

Klik op, of kopieer onderstaande link voor de ledenbrief en/of de bijlagen:

<http://www.vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/arbeidsvoorwaarden/brieven/wijziging-hoofdstuk-6a-gemeentelijke-levensloopregeling>



College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

betreft  
wijziging CAR-UWO hoofdstuk  
6a Gemeentelijke  
Levensloopregeling

uw kenmerk

ons kenmerk  
ECCVA/U201300314  
Lbr 13/030  
LOGA/ECCVA 13/10

bijlage(n)

1

datum

27 maart 2013

### **Samenvatting**

Als gevolg van de wettelijke afschaffing van de levensloopregeling en het daarbij behorende (gewijzigde) overgangsrecht is het nodig de gemeentelijke levensloopregeling zoals die in hoofdstuk 6a van de CAR UWO is opgenomen te wijzigen.

Deze brief bevat geen wijzigingen betreffende het FLO-overgangsrecht. Het LOGA is in overleg over de gevolgen van verschillende kabinetsmaatregelen op het FLO-overgangsrecht.

College voor  
Arbeidszaken/VNG

**Aan de leden**

ABVAKABO  
FNV  
CNV  
Publieke zaak  
CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.  
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)  
1

betreft  
wijziging CAR-UWO hoofdstuk  
6a Gemeentelijke  
Levensloopregeling

ons kenmerk  
ECCVA/U201300314  
Lbr 13/030  
LOGA/ECCVA 13/10

datum  
27 maart 2013

Geacht college en geachte gemeenteraad,

Als gevolg van de wettelijke afschaffing van de levensloopregeling en het daarbij behorende (gewijzigde) overgangsrecht is het nodig de gemeentelijke levensloopregeling zoals die in hoofdstuk 6a van de CAR UWO is opgenomen te wijzigen. De gemeentelijke levensloopregeling moet u handhaven zolang u mensen in dienst heeft of kunt krijgen die onder het overgangsrecht levensloop vallen.

De wijzigingen betreffen het vervallen van de beperkingen in de opnamemogelijkheden van levensloop. Die zijn in de CAR-UWO opgenomen omdat dit ook in de wet was geregeld. Nu de wetgever de opnamebeperkingen los heeft gelaten, worden ook de beperkingen uit de CAR-UWO geschrapt. Ook is een aantal bepalingen geschrapt dat inmiddels niet meer van toepassing is, zoals bijvoorbeeld de samenloop met de – reeds eerder – afgeschafte spaarloonregeling.

De wettelijke afschaffing van de levensloopregeling heeft ook gevolgen voor het FLO-overgangsrecht. Binnen dit FLO-overgangsrecht wordt gebruik gemaakt van de levensloopregeling. Deze brief bevat geen wijzigingen betreffende het FLO-overgangsrecht. Het LOGA is in overleg over de gevolgen van verschillende kabinetsmaatregelen op het FLO-overgangsrecht. Meer hierover leest u op [vng.nl](http://vng.nl).

## **Inwerkingtreding**

Deze wijzigingen treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2013 in werking.

## **Rechtskracht**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO artikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad.

Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis aan- huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra  
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op [www.vng.nl](http://www.vng.nl) onder brieven.

## CAR Wijzigingen

- A Artikel 6a:2 komt te vervallen

De toelichting op artikel 6a:2 komt te vervallen.

- B. Artikel 6a:4 vierde lid wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

4. De ambtenaar verklaart schriftelijk aan het college dat hij voldoet aan de voorwaarden die de Wet op de Loonbelasting 1964 aan deelname stelt.

- C. Artikel 6a:7a komt te vervallen

De toelichting op artikel 6a:7a komt te vervallen.

- D. Artikel 6a:9 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

### **Opname levenslooptegoed**

Artikel 6a:9

Om over het levenslooptegoed te kunnen beschikken ten behoeve van de opname van onbetaald verlof op grond van de Wet Arbeid en Zorg en hoofdstuk 6 meldt de ambtenaar tenminste drie maanden voor de gewenste ingangsdatum het college dat hij wil beschikken over (een deel van zijn) levenslooptegoed. Het college stelt vast hoe de melding moet plaatsvinden.

De toelichting op artikel 6a:9 CAR wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Als het levenslooptegoed wordt opgenomen voor andere reden dan voor een periode van verlof dan is melding 3 maanden vooraf niet nodig. De gemeente wordt in die situatie namelijk niet geconfronteerd met onverwachte kosten of onverwachte afwezigheid. Bij opname van levenslooptegoed zijn de bepaling in de Wet op de Loonbelasting 1964 en de Wet Inkomstenbelasting van toepassing.

Indien de ambtenaar het levenslooptegoed wil inzetten voor verlof moet het college op verzoek van de ambtenaar het levenslooptegoed (periodiek) uitkeren aan de ambtenaar gedurende een periode van verlof. Op de uitkering bij verlof wordt de eventueel verschuldigde loonheffing, inkomensafhankelijke bijdrage, pensioenpremies en eventuele andere inhoudingen ingehouden.

De ambtenaar meldt het college drie maanden voor de gewenste ingangsdatum dat hij over (een deel van) zijn levenslooptegoed wil beschikken. Deze termijn sluit aan bij de termijn die geldt voor de aanvraag van onbetaald verlof (artikel 6:9, vijfde lid CAR). De aanvraag voor het gebruik maken van het levenslooptegoed en het verzoek om onbetaald

verlof kan tegelijkertijd plaatsvinden. Er kan uiteindelijk slechts tot uitkering van het levenslooptegoed worden overgegaan wanneer het verlof wordt toegekend.

De instelling waar het levenslooptegoed is ondergebracht maakt het tegoed alleen over naar het college voor zover het college en de ambtenaar samen daarvoor toestemming hebben verleend.

Aan de hoeveelheid levenslooptegoed die een werknemer per maand kan opnemen is een limiet gesteld. Het opgenomen bedrag mag niet meer zijn dan het loon dat de werknemer direct voorafgaand aan de verlofperiode per maand ontving. Dus: een werknemer die in juli € 1.000 verdiende, mag in augustus niet meer dan € 1.000 aan levenslooptegoed opnemen voor de financiering van 1 maand onbetaald verlof. Er moet daarbij ook rekening worden gehouden met een eventuele loondoorbetaling door de werkgever. Krijgt deze werknemer tijdens het verlof al € 500 van zijn werkgever, dan mag hij nog maar € 500 van zijn levenslooptegoed opnemen.

Het laatstgenoten loon is het reguliere loon dat voorafgaand aan de verlofperiode van de werkgever werd ontvangen. Hierbij mag rekening gehouden worden met inmiddels opgetreden algemene salarisstijgingen. Bij de toetsing of niet meer wordt opgenomen dat het laatstgenoten loon hoeft op grond van de wet geen rekening te worden gehouden met genoten loon van een andere inhoudingsplichtige.

De opname van het levenslooptegoed kan niet worden aangemerkt als bezoldiging. Daarom behoort de opname van het levenslooptegoed niet tot de grondslag voor de berekening van de vakantietoelage en de ziektekostenvergoeding zoals bedoeld in artikel 7:24a CAR. Ook behoort de opname niet tot de grondslag voor de eindejaarsuitkering omdat de uitkering niet kan worden aangemerkt als salaris zoals bedoeld in artikel 3:1, lid 2, sub b CAR.

Voor de opname van het levenslooptegoed voor andere bestedingsdoelen zijn geen verdere bepalingen nodig. Het is dus bijvoorbeeld mogelijk om het levenslooptegoed binnen de fiscale mogelijkheden in te zetten voor de opbouw van extra pensioen.