

Reacties samenleving profielschets nieuwe burgemeester Brummen

augustus 2014

Gebundelde reacties samenleving (16 reacties)

Vanuit de samenleving zijn 16 reacties ontvangen. Deze zijn verwerkt in onderstaand document. Sommigen hebben een formulier ingevuld, anderen hebben een eigen document toegezonden. In de tabel 'Bestuurscompetenties' zijn de scores getotaliseerd, voorzover men hierover een mening heeft gegeven. Daarna is per inzender de volledige reactie weergegeven.

Score 1 is minder belangrijk, score 5 is het belangrijkste

BESTUURSCOMPETENTIES						
Basiscondities	1	2	3	4	5	Toelichting
1. Identificatie						
2. Bindend vermogen					4	
3. Integriteit					8	
4. Onafhankelijkheid					6	
5. Stressbestendigheid					5	
6. Signaalgevoeligheid					1	
Bestuursstijlen	1	2	3	4	5	Toelichting
1. Verbinder					9	
2. Netwerker					2	
3. Procesregisseur					1	
4. Aanjager					7	
Bestuursvaardigheden	1	2	3	4	5	Toelichting
1. Inlevingsvermogen						
2. Sociabel					3	
3. Communicatief					8	
4. Coaching					2	
5. Probleemverduidelijking						
6. Doorzettingsvermogen					2	
7. Daadkracht					1	
8. Besluitvaardigheid					4	
9. Onderhandelingsvaardigheid						
10. Bestuurlijke gevoeligheid					3	
11. Omgevingsbewustzijn						
12. Beïnvloedingsvermogen						
13. Achtergrondoriëntatie					1	
14. Vernieuwingskracht						
15. Adaptief vermogen						
16. Oordeelsvorming						
17. Vasthoudendheid					2	
18. Voortgangsbewaking						
19. Doelgerichtheid					3	
20. Organisatiegevoeligheid						

	Indiener reactie	Volledige reactie
1.	Inwoner	Iemand die niet schroomt om in de samenleving te staan voor jong en oud, ziek en gezond, alle nationaliteiten en seksen. Ik zou kiezen voor degene die zich nu al als vervanger toch aan onze samenleving aan het binden is. Zijn profiel is super.
2.	Inwoner	Hoe omgaan met burgers? Betrouwbaarheid voor raad en burgers belangrijk. In de gemeente goede informatie achtergrond.
3.	Inwoner	Voorkomen van nog meer leegstand.
4.	Inwoner	Geen lintenknipper, maar een doener! Luisteren.
5.	Inwoner	Gewone mensen burgemeester geen poespas, weten hoe men hier denkt en doet Luister naar de gewone mens en niet alleen naar de ambtenaren.
6.	Inwoner	Geen nieuwe burgemeester maar Brummen samen voegen met gem. Voorst. Eerbeek samenvoegen met gemeente Apeldoorn. Gemeente is niet meer geschikt om op eigen benen te staan, zie verkiezings uitslag. Gemeente kan op deze manier niet meer goed worden bestuurd. Winkels verdwijnen, banken verdwijnen en het einde is nog niet inzicht. Over 2 jaar is de helft van de bestaande winkels verdwenen en maar praten over centrumplannen Bestuursniveau is al jaren slecht zijn alleen maar bezig met stokpaardjes. De tijd staat nooit stil waar je ook mee bezig bent. Succes.
7.	Inwoner	Het moet iemand zijn die middenin de samenleving staat. Die feeling heeft met de burger. Flexibel is en energie uitstraalt. Vanzelfsprekend ook een goede voorzitter, goed in het houden van overzicht, samenvattend vermogen en vernieuwend!
8.	Inwoner	Hoewel leeftijdsdiscriminatie niet aan de orde kan zijn, iemand die zich voor langere periode aan de gemeente verbindt (liever een jonge hond dan een oude knar). Een persoon die boven de partijen kan staan, met beide benen in de samenleving staat en boven de eeuwige discussie Brummen-Eerbeek kan uitstijgen, maar weet wat het beste is voor de hele gemeente.
9.	Inwoner	Besluitvaardig kunnen zijn in moeilijke zaken voorkomt eindeloze discussie geloofwaardig overkomen in debatten met belanghebbende en tegenstanders innemende uitstraling naar alle inwoners vooral de jeugd wat zijn de pijlers voor onze gemeente nieuwe ontwikkelingen van dorpskern centrum Eerbeek zodat het ondernemersgebeuren een pre krijgt verdraagzaamheid hoog aanbevelen en daar over met jong en oud in discussie gaan ik hoop daardoor dat er veel gezelligheid zal ontstaan met vriendelijke groeten van een persoon die al 51 jaar in Eerbeek woont
10.	Inwoner	Sociaal, gedreven, laagdrempelig, betrokken, spontaan.... Makkelijk aan te spreken man of vrouw die niet hooghartig is.
11.	Inwoner	In de gemeente Brummen is nog steeds werk beschikbaar voor iets minder hoog opgeleide mensen. Dat hebben we vooral te danken aan de papier- en golfkarton industrie met de daaraan gekoppelde toeleveringsbedrijven. Ik zou dat graag zo willen houden. De papier-en golfkarton bedrijven vallen voor zover ik weet in de categorie zware industrie. Het zou dus mooi zijn dat de nieuwe burgemeester weet waar het over gaat als er sprake is van geurlijnen,

		geluidscontouren, trillingsnormen, uitstoot van fijnstoffen, concentraties van vrachtverkeer en ga zo maar door. Hopelijk kan de nieuwe burgemeester dan voorkomen dat er met name in Eerbeek allerlei bouwplannen ontwikkeld worden die groots worden gepresenteerd maar die vervolgens moeten worden afgeblazen omdat men niet met de zware industrie had rekening gehouden. Kortom: voor mij een burgemeester die meer gaat voor werk en industrie dan voor groen.
12.	Inwoner	<p>Het zou fijn zijn als de toekomstige burgemeester zich kan aanpassen aan zijn omgeving door bijvoorbeeld op een manier te communiceren met inwoners waarbij de inwoners zich op het gemak voelen bij een burgemeester ipv op te kijken of een kloof te voelen.</p> <p>Als ik puur op een persoonlijk niveau een idee mag geven ipv naar bestuurlijke kwaliteiten te kijken zou ik het fijn vinden als we een rustige oprechte toegankelijke &quot;normale&quot; burgemeester zouden hebben ipv &quot;grappige&quot; niet zo communicatieve burgemeester</p>
13.	Fractie IPV	<p>Gedeelde verantwoordelijkheden: de functie ontbeert scherp omliggende grenzen. Veel tijd moet besteed worden binnen de 'territoria' van anderen, gezien de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het gemeenschappelijk resultaat.</p> <p>Strategisch overzicht: Noodzakelijk voor de functie is het bezitten van een brede kijk op alles wat gaande is. Beschouwingen buiten het onmiddellijke vakgebied spelen een belangrijke rol in hoe de functie wordt vervuld.</p> <p>Drukbestendigheid: De werkomstandigheden of de aard van het werk zelf kunnen een aanzienlijke lichamelijke of geestelijke belasting opleggen, waartegen de functionaris opgewassen moet zijn.</p> <p>Originaliteit: De functie vereist ontginnen van nieuwe gebieden. Succes hangt af van verbeeldingskracht en een creatieve aanpak.</p> <p>Coördinatie: De functie omvat het sturen of helpen sturen van mensen met verschillende functies en posities naar gezamenlijke of afgesproken doelstellingen, vaak in een teamsituatie.</p> <p>Diplomatie: De functie noopt tot het inwinnen van ieders medewerking, zonder dat men in een gezagspositie verkeert. Dit kan inhouden het reduceren van spanningen, het discreet te werk gaan, het hanteren van lastige personen en het overreden van anderen zonder iets te forceren.</p> <p>Contacten leggen: Succes in de functie is sterk gebaseerd op de sociale contacten die de functionaris zelf legt en onderhoudt, ook buiten het bestaande werkverband.</p> <p>Nauwkeurigheid: De functie eist consistent hoge kwaliteit in een omstandigheid waar de gevolgen van foutjes zwaarwegend kunnen zijn.</p>

14.	Fractie PvdA, resultaat straatenuquête	<p>Vraag: Wat vind u belangrijke eigenschappen voor een burgemeester? (Hoe moet hij/zij zijn?)</p> <p><i>Antwoorden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Integer (integriteitstoets) • Sociaal • Humor • Verbinder • Stressbestendig <p>Vraag: Welke kennis moet een burgemeester volgens u hebben? ((Wat moet hij/zij weten?))</p> <p><i>Antwoorden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kennis van wet- en regelgeving • Kennis van de omgeving en gevoel voor informele verbanden binnen de gemeenschap. <p>Vraag: Welke vaardigheden moet een burgemeester volgens u hebben? (Wat moet hij/zij kunnen?)</p> <p><i>Antwoorden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ervaring als bestuurder • Leidinggeven met gevoel voor verhoudingen • Boven de partijen staan • Brummen vertegenwoordigen in diverse samenwerkingsverbanden • Gezonde weerstand bieden t.o.v. gemeentesecretaris • Gemeenteraad bij elkaar houden • Netwerken • Schakelen op verschillende niveaus <p><i>Opmerkingen:</i> Mensen die we ondervraagd hebben, vinden de persoonlijke eigenschappen belangrijker dan de kennis waarover een burgemeester moet beschikken.</p>				
15.	Dorpsraad Eerbeek Hall	<p>Bij deze willen wij als dorpsraad Eerbeek Hall gebruik maken van de mogelijkheid om een bijdrage te leveren aan de profielschets van de nieuwe burgemeester van onze gemeente. Dit doen wij volgens de door u gekozen opzet.</p> <p><i>Over welke vaardigheden moet de nieuwe burgemeester beschikken?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbindend vermogen (bruggenbouwer) - Signaalgevoel - Kennis van de participatieladder en deze kennis actief inzetten en uitdragen; - communicatief - doelgerichtheid - integer - onafhankelijkheid <p><i>Welke bestuursstijl zou de nieuwe burgemeester in de praktijk moeten brengen?</i></p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Verbinder, gericht op samenwerking</td> <td><input type="checkbox"/> Netwerker</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Regisseur van processen</td> <td><input type="checkbox"/> Aanjager van ontwikkelingen</td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/> Verbinder, gericht op samenwerking	<input type="checkbox"/> Netwerker	<input type="checkbox"/> Regisseur van processen	<input type="checkbox"/> Aanjager van ontwikkelingen
<input checked="" type="checkbox"/> Verbinder, gericht op samenwerking	<input type="checkbox"/> Netwerker					
<input type="checkbox"/> Regisseur van processen	<input type="checkbox"/> Aanjager van ontwikkelingen					

		<p><i>Heeft u nog andere ideeën met betrekking tot de profielschets van de nieuwe burgemeester?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Ervaring als bestuurder in een vergelijkbare gemeente met aantoonbaar ervaring in de problematiek zoals deze in onze gemeente speelt; <ul style="list-style-type: none"> o Omgang met krimp in de gemeente o Omgang met tegenvallende nieuwbouw plannen o Industrie en bewoners (te) dicht op elkaar - Inspireert, motiveert en biedt vertrouwen, helpt mensen op weg en opent deuren - Zoekt naar gemeenschappelijke doelstellingen en aanpak, neemt de regie waar nodig - Versterkt groepscohesie en samenwerking en betreft bewoners in de besluitvorming - Staat open voor bewoners en stapt gemakkelijk op bewoners af.
--	--	--

16.	Wijkraad De Oliemolen	<p>De maatschappelijke beweging waar we in zitten:</p> <p>De bewegende (steeds meer regisserende) gemeente, bevindt zich ergens tussen de verzorgingsstaat en de participatiemaatschappij in, en beweegt steeds meer richting participatiemaatschappij. Iedereen moet naar vermogen meedoen. Dat is goed, maar ook de enige manier om e.e.a. betaalbaar te houden.</p> <p>Steeds meer vraagstukken worden daarnaast niet alleen op initiatief en door de gemeente opgelost, maar steeds vaker samen met andere gemeenten en diverse maatschappelijke instellingen, burgers en bedrijven. Dus de naast de vraag “wat moeten we als gemeente doen”, ligt steeds meer de vraag voor: “met wie en hoe gaan we e.e.a. realiseren”? Een volgende stap zou zelfs kunnen zijn; Met welke partners moeten we op welk terrein, gemeenschappelijke beleidslijnen uitzetten?</p> <p>Wijkraden zijn daarbij een partij die op hun beurt een schakel kunnen vormen tussen burgers en de gemeente. De ontwikkelingen gaan echter zo snel dat ook het profiel van de wijkraden snel mee moet veranderen. De taak wordt uitgebreid, is van een andere aard dan voorheen en vraagt een ander profiel van wijkraadsleden en wellicht ook andere middelen en een minder vrijblijvend karakter in het geheel.</p> <p>Op 24 juni heeft een eerste gesprek plaatsgevonden tussen de gemeente Brummen en de wijkraden om te komen tot een profielschets van de nieuw te werven Burgemeester voor Brummen.</p> <p>Gezien de hierboven geschetste maatschappelijke beweging vinden wij dan ook dat de burgemeester over de volgende vaardigheden zou moeten beschikken danwel met zijn vaardigheden de volgende beweging in gang kan zetten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overzicht over het maatschappelijke speelveld en de bewegingen daarbinnen. Een regisseur met een script en een visie gericht op het opbouwen van relaties en op overeenstemming van gedeelde belangen. • Gemeenschappelijke beleidslijnen kunnen uitzetten met partners • Het organiseren van samenwerking in de breedste zin van het
-----	-----------------------	---

		<p>woord, met alle maatschappelijke geledingen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Gericht op de wijkraden: samen met de wijkraden een helder beeld schetsen over de rol, opzet, verantwoordelijkheden van de wijkraden op de langere termijn. <p>Kortom; een verbinder Wij hopen in de genoemde ontwikkeling een constructieve rol te kunnen spelen.</p>
--	--	---
