

AdviesNota



Gemeente Brummen

AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS		OPENBAAR
		Datum : 13-10-2014
Afdeling	: Beleid en Bedrijfsvoering	Casnr. : BWZ14.0415
Adviseur	: A. Borninkhof JWB/526	Doc.nr. : BW14.0634
Medeadviseur(s)	: A. Ribbers ; M. Romeijn ; G. Assies	
Portefeuillehouder(s)	: J.B. Paauw	
Portefeuille(s)	: Jeugd- en jongerenbeleid	
Burgerparticipatie	: Raadplegen	
Onderwerp	: pilot project Talenthouseontwikkeling	
VOORSTEL/ADVIES		
Besluiten om: 1. In te stemmen met de start van het "pilot project Talenthouse-ontwikkeling". 2. Het besluit ter kennisneming te sturen naar de raad.		
COLLEGEBSLUIT		
Datum	Besluit	Vervolgprocedure
4-11	<i>Conform advies</i> <i>drs. E.V. Schmitz</i> <i>secretaris</i>	Raad: t.k.n. OR:

Inleiding

Stichting Welzijn Brummen heeft vorig jaar met een notitie aangegeven dat zij een verschuiving binnen het jongerenwerk zien. Naar aanleiding van de discussie over het jongerencentrum in Brummen is door de raad aan uw college gevraagd met nieuw jongerenbeleid te komen (raadsmotie RD14.0059 Ontwikkelen visie voor jongerenbeleid). In de adviesnota "Procesvoorstel" (BW14.0065) is aangegeven dat de jeugd onze toekomst is. En dat om die reden jeugdbeleid gebaseerd moet zijn op het bieden van kansen. De notitie "Talenthouse" van de Stichting Welzijn Brummen (SWB) is een goed voorbeeld hoe vanuit kansen geredeneerd moet worden in plaats vanuit problemen.

In de notitie wordt door de SWB aangegeven dat de invulling en functie van een jongerencentrum een andere wordt dan die van traditionele inloop. Ontspanning blijft van belang maar wordt een nevenfunctie. De nadruk komt te liggen op een veilige en stimulerende plek voor talentontwikkeling en het oefenen van sociale vaardigheden en burgerschapscompetenties. SWB geeft aan dat daarbij het creëren van draagvlak en betrokkenheid van het dorp en haar inwoners erg belangrijk is, omdat zij als voorbeeld kunnen dienen, als coach, als ervaringsplek, als aanspreekpunt, als meedenker, etc. Nadere informatie treft u aan in bijgaande notitie van de SWB (14.000654)

Als onderdeel van het proces om te komen tot nieuw jeugd- en jongerenbeleid zijn twee informatiebijeenkomsten georganiseerd, waar de Talenthouse-ontwikkeling uitgebreid aan de orde is geweest. Hiervoor zijn zowel professionals als inwoners als de jeugd uitgenodigd. Tijdens deze bijeenkomsten is de ontwikkeling positief omarmt en is aangegeven niet te wachten met het maken van deze omslag (een verslag van de bijeenkomsten is als bijlage toegevoegd).

Het maken van een dergelijke omslag vergt echter een extra tijdsinvestering vanuit het jongerenwerk. Dit kan niet alleen met de huidige capaciteit gerealiseerd worden. Omdat het om een project gaat dat jong en oud met

elkaar verbindt, is het mogelijk hier subsidie van de Provincie voor te ontvangen onder het programma Sociale Kracht, deelprogramma actief burgerschap, verbetering leefbaarheid in wijken. Daaruit is het nu voorliggende "pilot project Talenthouse-ontwikkeling" voortgekomen.

Argumenten

1.1 *Met uitvoering van dit project worden verschillende belangrijke doelen verwezenlijkt*

Door de opzet van het pilot project wordt een brug geslagen tussen jong en oud. Onderlinge verbondenheid wordt vergroot en het versterkt de samenwerking tussen verschillende leeftijdsgroepen en organisaties. Het biedt een veilige en stimulerende plek voor Talentontwikkeling en het oefenen van sociale vaardigheden en burgerschapscompetenties. Het bevordert een toename van participatie van kwetsbare jongeren in de gemeente.

1.2 *Met uitvoering van dit project wordt een stap gezet in de realisatie van de ontwikkeling van nieuw jongerenbeleid volgens de motie en het procesvoorstel*

Het proces nieuw jeugd- en jongerenbeleid loopt nog, maar de kans doet zich nu voor om middels een pilot al ervaringen op te doen en daarbij een provinciale subsidie te benutten.

1.3 *De Talenthouse-ontwikkeling is positief omarmt*

Vanuit de informatiebijeenkomsten is zowel door professionals, als inwoners, als jongeren aangegeven positief te staan tegenover deze ontwikkeling.

2.1 *Het is van belang dat de gemeenteraad meegenomen wordt in de verschillende stappen die leiden tot nieuw jeugdbeleid*

Het starten van deze pilot draagt bij aan het vormen van nieuw jeugdbeleid.

Kanttekeningen

1.1 *De "Talenthouse-ontwikkeling" vraagt een actieve rol van alle betrokkenen*

Het is van belang dat alle betrokkenen en vooral de jongeren zelf een actieve rol nemen. Hun inzet en enthousiasme is bepalend voor het slagen van deze pilot en de vervolgstappen naar een definitief "Talenthouse". Op basis van recente ervaringen en contacten met de jongeren wordt dit positief ingeschat.

Burgerparticipatie

Het proces om te komen tot nieuw jeugd- en jongerenbeleid voorziet voor een ieder in meerdere mogelijkheden om vroegtijdig sturing te geven aan de koers. Er zijn informele contacten geweest met jongeren, frequent overleg met de jongerenwerkers, een tweetal informatiebijeenkomsten is gehouden, waarbij nadrukkelijk de "Talenthouse-ontwikkeling" ter sprake is gekomen (en als positieve ontwikkeling is beoordeeld).

Advies adviesorganen

De MAR heeft onlangs (o.a. in reactie op het gespreksonderwerp "Talenthouse-ontwikkeling" tijdens de informatiebijeenkomst) een ongevraagd positief advies gegeven over de "Talenthouse-ontwikkeling".

Communicatie

Zowel vanuit de SWB en de jongeren zelf, als vanuit de gemeente zal voor de diverse projectonderdelen veelvuldig gecommuniceerd worden om mensen te enthousiasmeren de interactie tussen jong en oud tot stand te brengen.

Financiële toelichting

De totaalomvang van het project bedraagt € 121.106. Hiervan neemt de provincie de helft voor haar rekening en de gemeente de andere helft. Van het gemeentelijk deel wordt € 51.303 gedekt binnen het bestaande contract tussen de gemeente en SWB. Het is hierdoor een concretisering van het raamcontract met de SWB. Daarna blijft er nog € 9.250 aan kosten over. Dit bedrag betreft voor € 4.500 algemene kosten waaronder de kosten voor organisatie. Het overige ad € 4.750 blijft beschikbaar om kosten van derden voor nieuw initiatieven die uit het project Talenthouse voortvloeien te dekken. De € 9.250 kan worden gedekt uit de reserve WMO. Die

kosten worden hiermee opgevangen binnen programma 4 Sociaal Domein van de programmabegroting. De ambtelijke ureninzet wordt opgevangen binnen de bestaande ambtelijke capaciteit. Mochten bij de afrekening de kosten van derden meevallen dan kan alsnog een deel van de ambtelijke inzet als kosten worden meegenomen

Juridische grondslag

Subsidieregeling meerjarenprogramma's Gelderland 2012, de overeengekomen afspraken zoals deze zijn bepaald in het Regiocontract Stedendriehoek en de toelichting daarop.

Inkoop en aanbesteding

n.v.t.

Uitvoering

Het projectvoorstel wordt ter goedkeuring neergelegd bij de programmamanager van het regiocontract, echter op basis van het reeds gevoerde vooroverleg is deze stap een formaliteit. Na akkoord door alle partijen kan "groen licht" worden gegeven aan de SWB om te starten. Vanuit de gemeente zal een projectovereenkomst met de SWB worden afgesloten waarin de voorwaarden voor verantwoording van dit project zijn opgenomen.

Stukken ter vaststelling

1. Pilot Project Talenhouse-ontwikkeling (kenmerk INT14.3412)

Bijlage(n) ter informatie

1. Notitie SWB Talenhouse (14.00654)
2. Samenvatting Talenhousebijeenkomsten (kenmerk INT14.3409)