

Programma	Sociale Kracht, deelprogramma Actief Burgerschap, Verbetering leefbaarheid in wijken
Naam project	Pilot Project Talenthouse-ontwikkeling Stichting Welzijn Brummen (SWB) Contactpersoon: Sjoerd Botschuyver
Doel van het programma	Het bevorderen van de ketensamenwerking, structuurversterking en (zelf)redzaamheid t.b.v. participatie van mensen aan de samenleving en het bevorderen van sociale kwaliteit. Doelstelling project: Het verbeteren van leefbaarheid in wijken door de positie en participatie van jongeren te verbeteren en ze te stimuleren de verbinding met activiteiten in (en met) de wijk te verhogen.
Probleemsituatie	<u>Probleemsignalering</u> De nadruk in het jongerenwerk zal hierdoor in toenemende mate komen te liggen op signalering, stimulering, activering, coaching, zo vroeg en zo veel mogelijk in verbinding met de samenleving. De basis voor jongeren is het opgroeien in een omgeving waarin mensen het vertrouwen in hun uitspreken, waarin ze mogen zijn en ontdekken wie ze zijn, waarin ze voelen dat er ook voor hun een plek is. Jongeren zijn kwetsbaar. Ze maken ontwikkelingen door, waarvan de puberteit een lastige en moeilijke periode kan zijn. Pubers zijn onzeker, kunnen moeilijk te handhaven zijn en zijn voor hun omgeving niet altijd te begrijpen. Het ontwikkelen van een(gezonde) identiteit gedurende deze periode is belangrijk, maar gaat niet altijd vanzelf en kan soms een hele worsteling zijn. Des te meer als er gedurende het opgroeiproces problemen zijn. Ook kan de huidige maatschappij, waarin deze jongeren opgroeien en zich staande moeten houden, hoge eisen stellen. Betrokkenheid, begrip en ruimte vanuit de directe leefomgeving zijn dan belangrijk. De jeugd is onze toekomst. Het is van belang dat zij zich, in al hun kwetsbaarheid, gedragen voelen zodat ze uit kunnen groeien tot (emotioneel) gezonde, fijne en sociale volwassenen. Een uitgestoken hand, ook al wordt die niet gevraagd, is een mooi gebaar. In de gemeente echter is helaas een toenemende kloof gesignaleerd tussen de jeugd en de ouderen. Graag willen we een brug slaan tussen deze groepen. Dat er meer wederzijds begrip komt en mensen zich meer met elkaar verbonden voelen. Beide groepen dienen hiertoe hun eigen verantwoordelijkheid aan te spreken. Uit de gedachte van het huidige jongerenwerk vloeit voort dat de invulling en functie van een jongerencentrum een geheel andere zal zijn dan die van de traditionele inloop. Ontspanning blijft van belang, maar wordt een nevenfunctie. De nadruk komt te liggen op het bieden van een veilige en stimulerende plek voor talentontwikkeling en het oefenen van sociale vaardigheden en burgerschapscompetenties. Daarbij zijn het creëren van draagvlak en betrokkenheid van het dorp en haar inwoners erg belangrijk, omdat zij als voorbeeld kunnen dienen, als coach, als ervaringsplek, als aanspreekpunt, als meedenker, etc. Dit alles daar waar jongeren er zelf behoefte aan hebben.
Doel van het project	<u>In en met de buurt</u> De interactie met de omgeving is van wezenlijk belang. Jongeren die leren om zich een plek te verwerven in de samenleving, kunnen dat alleen duurzaam leren als zij met diezelfde samenleving in verbinding zijn. Het Talenthouse kan in die zin ook het karakter hebben van een proeftuin of laboratorium, waarin je niet alleen op zoek gaat naar waar jouw kwaliteiten liggen, maar waar je ook ervaart waar jouw valkuilen liggen en hoe je deze zo kunt overwinnen of sturen dat je in positief en constructief contact blijft met zowel jezelf als je omgeving. Wil het Talenthouse zich waarmaken als verbinder met haar omgeving dan dient zij bij voorkeur te worden gepositioneerd te midden van diezelfde omgeving. Hiervoor moet de beeldvorming kantelen: van 'een opvangplek zodat er geen overlast is' naar 'een kweekvijver waar de buurt en verdere omgeving geïnteresseerd en met

	<p>plezier van mee kan genieten en zelf aan kan bijdragen'. Wellicht een idealistisch beeld, maar het is zeker een uitdaging om bestaande beelden af te breken en nieuwe neer te zetten.</p> <p><u>Talentontwikkeling en participatie</u> Het Talenthouse moet een plek zijn waar jongeren graag komen, waar ze zich veilig voelen en die hen qua locatie, uitstraling en invulling aanspreekt. Dit kan verder worden versterkt door een jongerenbestuur te vormen van jongeren die behoren tot de doelgroep. Zij weten als geen ander wat er leeft onder jongeren, waar wensen en behoeften liggen en kunnen hier vanuit diverse bestuurlijke functies vorm en inhoud aan geven. De functie op zich biedt meteen een prachtige kans om verantwoordelijkheid te leren voelen en dragen, te leren samenwerken en andere vaardigheden te oefenen en zich eigen te maken. Zo zijn zij zelf het voorbeeld van talentontwikkeling en participatie dat zij kunnen uitstralen en doorgeven aan anderen. Hoewel jongeren de basis leggen, is ondersteuning van beheer en jongerenwerk noodzakelijk om de continuïteit en duurzaamheid te waarborgen. Niets verandert immers zo snel als de jongerencultuur, en de daarbij horende leefstijl en behoeften. Jongeren komen en gaan. Naast die professionele partners is de rol van ouders, buurtbewoners en andere dorpsgenoten van belang om talentontwikkeling kans, stimulans en erkenning te geven.</p> <p>We streven naar een dynamisch geheel dat steeds in beweging is, en wordt gevoed door de energie en vindingrijkheid van jongeren en meegedragen en 'gesupport' door de omgeving.</p>			
Omschrijving project	De Stichting Welzijn Brummen wil met de opzet van deze pilot: - een brug slaan tussen jong en oud, onderlinge verbondenheid vergroten en versterking van de samenwerking tussen verschillende leeftijdsgroepen; - het bieden van een veilige en stimulerende plek voor talentontwikkeling en het oefenen van sociale vaardigheden en burgerschapscompetenties; - een toename van participatie van kwetsbare jongeren in de gemeente.			
Planning / status Fasering: activiteiten (tussen) resultaten en planning en kosten	1) Initiatief			
Activiteiten: - Concretiseren opdracht - organiseren twee bijeenkomsten om draagvlak te polsen. In gesprek met hangjongeren op straat	<i>Inhuur spreker organisatiekosten inzet uren SWB inzet uren gem.</i>	kosten € 1.000 20 uur à € 67,25- 20 uur à € 100,-	Totaal € 4.345	
	2) programma uitvoering			
Doorlopende activiteiten: Opzetten van de organisatie van een jeugdraad met actieve jongeren die met elkaar en de overige jongeren gaan bekijken waar hun behoefte	Ureninzet Ureninzet SWB ten behoeve van activeren/coachen, faciliteren, leggen verbindingen, communicatie, organisatieondersteuning:	Begroot (Uren + €)		

	<p>ligt en vervolgens deze activiteiten voor de Brummense jeugd gaan organiseren. Dit kan gaan om eenmalige activiteiten, maar ook structurele activiteiten.</p> <p>De jeugdraad legt onder aansturing en eventueel begeleiding van de jongerenwerker de verbinding met de buurt, wijkraden, met individuele volwassenen. In eerste instantie om de kloof tussen jongeren en ouderen te overbruggen. In tweede instantie om de talenten van ouderen met jongeren te delen. Ook de verbinding met (sport)verenigingen, scholen, ondernemers en andere partijen. Door deze verbinding ontstaat er een dialoog tussen jong en oud die gaat over wat kan de jongere voor zijn eigen buurt betekenen en wat kan de buurt voor de jongeren betekenen.</p> <p>De jeugdraad is ook de schakel tussen "oudere en nieuwere" jongeren. Van belang is met name de continuïteit van verbindingen die zullen worden gelegd. Zonder die verbindingen door te geven aan een nieuwe generatie jongeren ligt verwatering op de loer.</p> <p>Veel communicatie over dit project is van belang om de kloof tussen jong en oud te overbruggen. Door successen te delen, worden mensen enthousiast en komen zelf ook in actie. Van dit enthousiasme dat tussen jong en oud ontstaat leeft een Talenhouse</p> <p>Uit een evaluatie zal blijken welke wijze van werken/aanpak voor het leggen van de verbindingen en organiseren van</p>	<p>1476 uur à 67,25 (integrale kostprijs 2014). Voor 2015 vindt hier een indexering op plaats.</p> <p>Gemeente ten behoeve faciliteren/leggen verbindingen/communicatie: 130 uur à € 100</p> <p>Organisatiekosten/uitvoeringskosten (inclusief accountantskosten)</p>	<p>€ 99.261</p> <p>€ 13.000</p> <p>€ 4.500</p>
--	--	---	--

	activiteiten het beste functioneert.		
	Geschatte doorlooptijd: tot ca. september. 2015.		
Deelnemers	Jongeren, Wijk- en dorpsraden, jongerenwerk, inwoners, scholen, sportverenigingen, vrijwilligers, ondernemers, ANBO		
Financiën	Totale kosten	€ 121.106	
verdeling:	Provincie regiocontract	50%	
	Inbreng gemeente(n)	€ 9.250	
	Inbreng SWB	€ 51.303	
opmerkingen	SWB hanteert een integrale kostprijs. Het tarief voor 2015 is op dit moment nog niet vastgesteld.		