

MEMO

Doc.nr. : INT14.4101

datum : 10-12-2014
aan : Gemeenteraad
van : Wethouder Paauw namens het College
betreft : Ontwikkelingen Delta

Zaaknr. :

Het college kan u in het kader van de ontwikkelingen rond de WSW en de GR Delta het volgende ter informatie melden:

In opdracht van het dagelijks bestuur heeft Delta de afgelopen jaren de koers gewijzigd en zich voorbereid op de komst van de Participatiewet op 1 januari 2015. Op woensdag 3 december 2014 heeft het dagelijks bestuur met het managementteam van Delta gesproken over een scenario voor de toekomst van de gemeenschappelijke regeling.

De samenwerkingsovereenkomst die tussen de vijf gemeenten (Bronckhorst, Brummen, Lochem, Voorst en Zutphen) is gemaakt eindigt eind 2015. In de 'memo college satellietorganisatie' van 12 maart 2014, wordt 2015 eveneens als overgangsjaar beschouwd.

Iedereen is ervan doordrongen dat op dit moment door gemeenten keuzes gemaakt moeten worden om tijdig taken op onderdelen anders te gaan inrichten en daarop regie te voeren.

Tijdig omdat het jaar 2015 als overgangsjaar volledig moet worden benut, om dit scenario inhoudelijk, financieel en juridisch uit te werken en de reorganisatiekosten / frictiekosten te beperken. Tijdig ook om alle gemeentelijke geledingen goed bij de besluitvorming te kunnen betrekken. Het sluit tevens aan bij de reeds ingezette lijn van de gemeenten Lochem en Zutphen om zo optimaal mogelijk vorm te geven aan de uitvoering van taken die voortkomen uit de Participatiewet en verbindingen te leggen binnen het sociaal domein waaronder de nieuwe Wmo. Om hieraan invulling te geven, wordt de samensmelting van expertise tussen het Plein en Delta gestimuleerd om uiteindelijk te komen tot één uitvoeringsorganisatie.

In het overleg van 3 december kwam duidelijk naar voren dat alle gemeenten hechten aan behoud en continuering van kennis, ervaring, deskundigheid en het werkgeversnetwerk dat door de jaren heen is opgebouwd. Elke gemeente maakt in aanloop naar de invoering van de drie decentralisaties op 1 januari 2015 eigen keuzes voor de inrichting van het sociaal domein.

Het in stand houden van de huidige gemeenschappelijke regeling voor het borgen van de kwaliteit van uitvoering en het behartigen van de doorlopende Wsw-verplichtingen aan medewerkers sluit hier niet meer op aan. Het uitwerken van de keuze door middel van een businessplan, om de gemeenschappelijke regeling Delta te ontbinden en de doorlopende Wsw-verplichtingen onder te brengen bij de taken van de gemeenschappelijke regeling Het Plein, heeft bestuurlijk breed draagvlak. In deze uitwerking zal ook de dienstverlening voor de doorlopende Wsw-verplichtingen voor de gemeenten Bronckhorst, Brummen en Voorst middels een dienstverleningsovereenkomst worden geborgd. Het huidige beschut werken zal zoals reeds eerder door het bestuur besloten, lokaal worden georganiseerd. Dit proces is inmiddels in gang gezet.

Het Businessplan GR Plein gaat door de directeuren van Delta en Het Plein met ondersteuning van Berenschot ontwikkeld worden. Hierbij zal de ontbinding GR worden meegenomen. Deze koers wordt op de komende periode onderzocht op de juridische haalbaarheid. Op basis van dit businessplan zal het bestuur van Delta besluiten nemen over de ontbinding van de GR Delta. Het bestuursvoorstel zal dan richting 5 colleges gaan, waarna via een raadsvoorstel de Raad van Brummen uiteindelijk akkoord kan geven.