



Brummen, 18 mei 2015.

Onderwerp: reactie op de "Perspectiefnota 2016-2019".

Beste Lisenka,

De OR heeft afgelopen woensdag (13 mei) in een extra beraadvergadering gesproken over de Perspectiefnota 2016-2019. Op dit moment ligt er nog geen officiële adviesaanvraag (artikel 25 WOR), maar de OR wil met deze brief alvast een reactie geven op de ter hand gestelde Perspectiefnota 2016-2019.

De OR wil als eerste opmerken, dat er veel waardering is voor de wijze waarop de Perspectiefnota tot stand is gekomen. De uitgebreide wijze van "ophalen" van de input van inwoners en organisaties, medewerkers en bestuur(ders) voor deze nota verdient veel lof. De in de Perspectiefnota mogelijke keuzes voor de "focusgebieden" biedt de noodzakelijke duidelijkheid om een weloverwogen keuze voor de toekomst te kunnen maken.

Naar aanleiding van de bespreking in de beraadvergadering van de OR, geven wij de volgende kanttekeningen en voorstellen mee.

- De Perspectiefnota biedt keuzemogelijkheden. De OR spreekt de hoop uit dat keuzes die gemaakt worden niet uitsluitend worden gebaseerd op de noodzaak/wens om te bezuinigen op de personeelslasten van de organisatie.
- Aandacht is nodig om kennis en kwaliteit van personeel te behouden, met name wanneer gekozen wordt voor een scenario waarbij de gemeentelijke organisatie snel zal krimpen. Een uitstroom van ouder personeel met veel kennis en ervaring zal op een adequate wijze moeten worden aangepakt om de kwaliteit te handhaven.
- De OR stelt voor om op korte termijn het generatiepact vast te stellen en toe te passen voor het selecteren van jonge medewerkers, die kunnen werken op basis van de nieuwe vast te stellen grondhouding. Dit biedt ook mogelijkheden voor doorstroming van personeel binnen de organisatie.
- Waken voor kwaliteitsverlies en kennis bij krimpende organisatie, omdat met name in de lijn op hetzelfde niveau taken moeten worden uitgevoerd (bijvoorbeeld: ict, archief, gebouw, etc.). Met minder personeel wordt de organisatie hierdoor kwetsbaarder.
- In de Perspectiefnota wordt melding gemaakt van mogelijk toekomstige inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt binnen de gemeentelijke organisatie. De OR juicht dit toe, maar wil daarbij gelijktijdig aantekenen, dat rekening moet worden gehouden met (meer) inzet van personeel voor het begeleiden van deze groep medewerkers.
- De OR mist in de Perspectiefnota het onderdeel "monitoring en evaluatie". De Perspectiefnota beslaat de periode 2016-2019, terwijl voorstellen in de nota handelen over een uitwerking gedurende een periode van 7 jaar (= meerdere raadsperiodes). Om te voorkomen, dat tijdens de uitwerking het zicht op de gewenste en behaalde resultaten "uit beeld" raakt, is het volgens de OR gewenst om tussentijds te monitoren en evaluatiemomenten en evaluatiepunten vast te leggen. Op die wijze is een goede uitwerking of mogelijke aanpassing tijdens de uitwerking te verantwoorden.

#### **Tot slot**

Al eerder vroegen wij jouw aandacht voor het feit dat de doorontwikkeling/aanpassing van de organisatie veel tijd en inspanning vraagt van onze medewerkers. De werkdruk is door tal van andere ontwikkelingen al erg hoog en er bereiken ons signalen, dat medewerkers hierdoor in de problemen komen en hun voeling met de ontwikkelingen dreigen kwijt te raken (overlegmoetheid). Wij vragen nogmaals extra aandacht van jou voor dit aspect en zien graag dat jij deze zorg overbrengt op college en raad.

Wij waarderen het dat wij in dit stadium van de het besluitvormingsproces al worden betrokken. Wij realiseren ons terdege, dat de besluitvorming rond de Perspectiefnota 2016-2019 gevolgen heeft voor onze organisatie. Wij gaan er dan ook vanuit, dat bij de doorontwikkeling zorgvuldig aandacht wordt besteed aan de rechtpositie van onze medewerkers. In ieder geval zal de OR hier in haar verdere advisering hier op toezien.

Wij gaan ervanuit dat onze reactie bijdraagt aan een goede besluitvorming over een (financieel) gezonde en stabiele toekomst van de gemeente Brummen. Wij zullen onze reactie(s) op de nog door te voeren aanpassingen in de organisatie van de gemeente Brummen ook baseren op de nu geformuleerde reactie.

Wij verwachten de (formele) adviesaanvragen over de Perspectiefnota 2016-2019 en de organisatie-ontwikkeling tijdig van jou te ontvangen, zodat wij door jou in staat worden gesteld onze adviesrol op een goede wijze in te kunnen vullen.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Rein Reusink', written over a faint circular stamp or watermark.

Rein Reusink, wnd. secretaris

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Theo Hofman', written over a faint circular stamp or watermark.

Theo Hofman, voorzitter