

# AdviesNota



Gemeente Brummen

| AAN BURGEMEESTER EN WETHOUDERS                          |   | OPENBAAR            |
|---|---|---------------------|
|   |   | Datum : 17-9-2015   |
| Afdeling :  |   | Casnr. : BWZ15.0391 |
| Adviseur : A. Schulp                                    | ASc/5 75  | Doc.nr. : BW15.0718 |
| Medeadviseur(s) :                                       | Geen  |                     |
| Portefeuillehouder(s) :                                 | Alle  |                     |
| Portefeuille(s) :                                       | Alle  |                     |
| Burgerparticipatie :                                    | Niet van toepassing   |                     |
| Onderwerp :   | Rapportage uitwerking perspectiefnota Wij werken voor Brummen |                     |
| VOORSTEL/ADVIES   |   |                     |
| Besluiten om:   |   |                     |
| 1. In te stemmen met de rapportage;                     |   |                     |
| 2. Het besluit ter kennisneming te sturen naar de raad. |   |                     |
| COLLEGEBESLUIT  |   |                     |
| Datum   | Besluit   | Vervolprocedure     |
| 22/09/2015  | Conform besloten  | Raad: t.k.n.        |
|   | M. Klos<br>Loco-secretaris                                    | OR: t.k.n.          |

## Inleiding

In de 'Perspectiefnota 2016-2019 Wij Werken voor Brummen' is de koers beschreven hoe we tot een duurzame taken- en organisatieontwikkeling kunnen komen. Op 18 juni 2015 heeft de gemeenteraad een besluit genomen over de perspectiefnota. De raad heeft daarmee gekozen voor een grondhouding, vijf focusgebieden, op- of terug te schakelen per werkgebied, uitwerken van verschillende businesscases en om een uitvoeringsprogramma te ontwikkelen, waarmee we 'Wij werken voor Brummen' daadwerkelijk handen en voeten geven.

In bijgevoegde rapportage wordt u bijgepraat over de voortgang van de uitwerking van de perspectiefnota en de organisatieontwikkeling.

## Argumenten

### 1.1 Rapportage laat zien dat de taken- en organisatieontwikkeling gaat over meer dan alleen de begroting

Het programma Wij Werken voor Brummen is gestart. Hiermee geven we uitvoering aan de perspectiefnota en het raadsbesluit van 18 juni jl. Een complexe en meervoudige opgave, waar we 3 tot 5 jaar voor nemen. Het programma bestaat uit de volgende elementen:

- Toepassing scenariokeuze per werkgebied
- Implementatie van de grondhouding
- Prestatiemanagement, planning & control
- Informatiemanagement

- Businesscases
- Reorganisatie

We gaan iedereen in de organisatie bij dit programma betrekken. Betrokkenheid van iedereen is cruciaal voor het slagen van de organisatieontwikkeling. We verbeelden het programma in een routekaart. Om iedereen meer inzicht en overzicht te geven in datgene wat komen gaat.

De begroting is één onderdeel van het grotere geheel uit het programma. En de begroting ontwikkelt zich de komende jaren. We vernieuwen met het oog op prestatie management en we verbeteren onze planning en control. Daarbij betrekken we de adviesnotitie 'Vernieuwing Programmabegroting' van de Auditcie. En we maken een start met 'zero based' te begroten.

Sinds het raadsbesluit van juni van dit jaar is het programma Wij Werken voor Brummen gestart en wordt aan een uitvoering van alle onderdelen uit de perspectiefnota gewerkt. Echter, de voortgang is nog te prematuur om nu al in de begroting 2016-2019 te verwerken. We rapporteren opnieuw de voortgang in de eerste Burap 2016 en perspectiefnota 2017-2020.

Deze rapportage bevat een eerste analyse van wat de gevolgen zijn van het focussen; voor zowel de focusgebieden als de overige werkgebieden. Daarmee geven wij nog geen definitieve keuzes weer, maar wel een uitwerkingsrichting. In het bijzonder constateren we ten aanzien van de uitwerking van de focus al wel het volgende:

- dat het financieel resultaat niet primair wordt bepaald door te focussen, maar door een verandering van rol en de natuurlijke uitstroom van medewerkers. Deze processen kosten tijd en daarmee volgt ook het financiële effect later (dit voorzagen we ook al in de perspectiefnota);
- dat we formatie en geld verschuiven naar de focusgebieden. Maar, door lopende afspraken en de reorganisatie komt die formatie in een aantal gevallen niet direct vrij;
- dat er behoefte is aan meer inzet op strategische communicatie, een behoefte aan een accountmanager economische zaken en behoefte aan inzet van een subsidiespecialist.

### **Stukken ter vaststelling**

Rapportage uitwerking van de perspectiefnota Wij werken voor Brummen (INT15.2446)