

Raads Voorstel



Gemeente Brummen

Reg.nr. : RV13.0008
Portefeuille(s) :
Programma : Bestuur en Veiligheid
Onderwerp : Wijziging CAR/UWO ten behoeve van de griffie

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, .2013

Wij stellen voor te besluiten om:

Per datum als genoemd in de circulaire(s) vast te stellen de wijzigingen in de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO) en de toelichting daarop overeenkomstig de volgende - bijgevoegde - LOGA circulaires:

1. Lbr. 13/002 d.d. 9 januari 2013 inzake invoering individueel loopbaanbudget
 2. Lbr. 13/003 d.d. 9 januari 2013 inzake wijziging hoofdstuk 10d CAR
 3. Lbr. 13/004 d.d. 14 januari 2013 inzake aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren
-

Inleiding

De arbeidsvoorwaardenregelingen voor gemeenteambtenaren bestaan uit twee delen, te weten de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling (CAR) en de Uitwerkingsovereenkomst (UWO). Het overleg over de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren wordt op landelijk niveau gevoerd in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA). De uitkomsten van dit overleg kunnen leiden tot wijzigingen van de CAR en/of de UWO en de toelichting daarop.

Het college is de werkgever, behalve voor het personeel van de griffie. Daarvoor is de raad werkgever.

Argumenten

1.1 Gemeenten in Nederland (m.u.v. de grote 4) zijn verplicht de wijzigingen in de CAR over te nemen.

1.2 Gemeente Brummen heeft zich verplicht UWO wijzigingen over te nemen.

1.3 Wijzigingen hebben rechtskracht als ze door het gemeentebestuur zijn bekrachtigd en bekendgemaakt.

Voor het personeel van de griffie ligt deze bevoegdheid bij de raad.

Inhoud van de circulaire(s)

1. Individueel loopbaanbudget

Met ingang van 2013 hebben ambtenaren recht op een Individueel Loopbaanbudget (ILB) van € 500, - per jaar. Deze afspraak is gemaakt voor drie jaren (2013 t/m 2015) en is gericht op het vergroten van de inzetbaarheid en mobiliteit van de medewerker. Via de gebruikelijke jaargesprekken en/of het POP-gesprek worden afspraken gemaakt over de inzet van het Individueel Loopbaanbudget.

De afspraak is gemaakt om een verdere impuls te geven aan loopbaanbeleid. Door de steeds veranderende vraag aan gemeenten en de bijbehorende wijzigingen van taken, is er een voortdurende ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie nodig. Als medewerkers niet meegaan in deze ontwikkeling, ontstaat een 'mismatch' tussen zittende medewerkers en de organisatie. Om dit te voorkomen en ervoor te zorgen dat medewerkers inzetbaar blijven, hebben cao-partijen afgesproken een Individueel Loopbaanbudget in te voeren voor een periode van 3 jaar. Via de gebruikelijke jaargesprekken en/of het POP-gesprek moeten afspraken gemaakt worden over de inzet van het Individueel loopbaanbudget.

2. Wijziging hoofdstuk 10d

Vanaf 1 april 2013 gelden er voor ambtenaren met een vaste aanstelling en een dienstverband van twee jaren ruimere afspraken wanneer zij door een reorganisatie boventallig worden. Dit betreft een periode

van twee jaren waarin de medewerker en de organisatie op zoek gaan naar een nieuwe baan. Kort na het besluit tot boventaligheid vindt er verplicht onderzoek plaats naar hetgeen de medewerker, zowel binnen als buiten de organisatie, kan en wil doen. Vervolgens wordt er in een Van werk naar werk-contract gesloten. De verplichting om bij een reorganisatie een sociaal plan te maken blijft bestaan. In het kader van de thans lopende organisatiewijziging is in het Georganiseerd Overleg afgesproken dat het huidige Sociaal Statuut van toepassing is.

Nieuw Sociaal Statuut en invoering Reglement commissie Van werk naar werk

Op dit moment wordt in het Georganiseerd Overleg gesproken over aanpassing van het Sociaal Statuut. In het verlengde daarvan zal Brummen op basis van de onderhavige wijziging van hoofdstuk 10d een Commissie Van werk naar werk moeten instellen. Deze toetsingscommissie heeft de taak om toe te zien op de juiste individuele toepassing van het Van werk naar werk-contract. De Vereniging Nederlandse Gemeenten heeft in overleg met de vakcentrales ter uitvoering van de verplichting tot het hebben van de commissie een voorbeeldregeling opgesteld. Deze voorbeeldregeling zal worden ingebracht in het Georganiseerd Overleg om na te gaan of er aanleiding bestaat voor lokale aanvulling. In een apart advies zal hier te zijner tijd op terug worden gekomen.

3. Verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren

Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumvergoedingen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Deze bedragen worden per 1 januari 2013 met 2,3 % verhoogd. Brummen kent sinds jaren geen verhuisplichtige ambtenaren.

Kanttekeningen

--

Advies adviesorganen

Over aanpassingen van de CAR/UWO hoeft lokaal geen overleg gevoerd te worden. Het loopbaanbeleid is wel onderwerp van bespreking met de ondernemingsraad. Het raadsvoorstel is digitaal voorgelegd aan de werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie adviseert de raad tot vaststelling van de LOGA-circulaires.

Communicatie

Bekendmaking op de gebruikelijke wijze via GemeenteThuis en overheid.nl.

Financiële toelichting

Geen financiële gevolgen

Juridische grondslag

CAR/UWO en Gemeentewet.

Uitvoering

Onderdeel regulier takenpakket P&O.

Stukken ter vaststelling:

Ad 1. Lbr. 13/002 d.d. 9 januari 2013 inzake invoering individueel loopbaanbudget met als integraal onderdeel de bijlage 1 met de gewijzigde CAR-UWO teksten en de toelichting daarop (RD13.0030)

Ad 2. Lbr. 13/003 d.d. 9 januari 2013 inzake wijziging hoofdstuk 10d CAR met als integraal onderdeel de bijlage 1 met de gewijzigde CAR-UWO teksten en de toelichting daarop (RD13.0031)

Ad 3. Lbr. 13/004 d.d. 14 januari 2013 inzake aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren met als integraal onderdeel de bijlage 1 met de gewijzigde CAR-UWO teksten en de toelichting daarop (RD13.0043)

Stukken ter informatie:

Ad 2. Bijlage 2 van Lbr. 13/003 d.d. 9 januari 2013 inzake wijziging hoofdstuk 10d CAR inzake het Reglement commissie Van werk naar werk.

Stukken ter inzage:

- ♦ Concept raadsbesluit RB13

De werkgeverscommissie van Brummen,

J.W. de Jonge
voorzitter