

Raads Voorstel



Gemeente Brummen

Ons kenmerk : RV15.0115
Programma(s) : Bestuur en Veiligheid
Portefeuille(s) :
Onderwerp : Voortzetting dienstverband met griffier

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, 9 december 2015

Wij stellen voor te besluiten om:

1. Het dienstverband met de griffier, mevrouw A.P. Leenstra, ongewijzigd voortzetten na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd op 6 april 2016
2. Het dienstverband in principe voortzetten tot aan het einde van de raadsperiode 2014 - 2018

Inleiding

De raadsgriffier, mevrouw A.P. Leenstra, bereikt op 6 april 2016 de AOW-gerechtigde leeftijd. De raad dient formeel een besluit te nemen over de voortzetting van het dienstverband en de wijze waarop.

Argumenten

2.1. De raad is bevoegd af te wijken van de CAR- bepaling om een ambtenaar eervol ontslag te verlenen met ingang van de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, indien de ambtenaar hiermee instemt.

Dit is geregeld in artikel 8:2, derde lid, CAR-UWO. De werkgeverscommissie heeft de griffier op 28 mei 2015 gevraagd of zij bereid is haar functie te blijven vervullen gedurende de huidige raadsperiode. De griffier heeft daar volmondig mee ingestemd.

Bij voortzetting van het dienstverband zijn er twee varianten mogelijk.

Variant 1: Voortzetting dienstverband zonder ontslagverlening en met pensioenopbouw

Variant 2: Eervol ontslag met ingang van de AOW-gerechtigde leeftijd en een nieuwe aanstelling aangaan zonder pensioenopbouw.

De griffier heeft haar voorkeur uitgesproken voor variant 1. De motivering vindt u in het verslag van de werkgeverscommissie d.d. 26 november 2015. Als werkgeverscommissie hebben wij ons laten informeren door P&O en volgen wij deze voorkeur.

2.1. De raad is erbij gebaat dat de huidige griffier tot aan het einde van de raadsperiode in functie blijft
Nadat in de opvolging van de griffier is voorzien, zal blijken wat het meest geschikte moment van beëindiging van het dienstverband met de huidige griffier is. De huidige griffier heeft aangegeven hierin flexibel te zijn. De prioriteit ligt bij een goede voortzetting van het raadswerk.

Overigens geldt voor de aanstelling van AOW-gerechtigden voor beide partijen een opzegtermijn van één maand.

Kanttekeningen



Informatie P&O

De raad is, als werkgever van de raadsgriffier, bevoegd om af te wijken van het bepaalde in artikel 8:2 CAR-UWO. Aangezien de raad zelf aan de raadsgriffier het verzoek heeft ingediend om door te werken nadat zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt, is dit ook te rechtvaardigen. In de bijvoegde memo vindt u de informatie over het voortzetten van het dienstverband van de raadsgriffier in relatie tot het aanbieden van een nieuwe aanstelling.

Financiële toelichting

Aangezien het voorstel is om het dienstverband van de griffier ongewijzigd voort te zetten zullen er geen financiële consequenties zijn voor de griffier of de raad.

Juridische grondslag

Artikel 8:2 CARUWO

Uitvoering

Het raadsbesluit wordt toegezonden aan de griffier.

Stukken ter informatie

1. Verslag werkgeverscommissie d.d. 28 mei 2015 (INT15.3221- **niet openbaar**)
2. Verslag werkgeverscommissie d.d. 26 november 2015 (INT15.3220 **niet openbaar**)
3. Concept raadsbesluit (RB15.0104)
4. Memo P&O inzake doorwerken na bereiken AOW-gerechtigde leeftijd, d.d. 1 december 2015 (INT15.3240)

De werkgeverscommissie van de gemeenteraad van Brummen,

A.R.M. Noordermeer
secretaris, wnd.

K. Verver
voorzitter