

Raads Voorstel



Gemeente Brummen

Ons kenmerk : RV16.0077
Programma(s) : Bestuur en Veiligheid
Portefeuille(s) : HR
Onderwerp : Bevoegdheden werkgeverscommissie gemeenteraad Brummen

AAN DE GEMEENTERAAD

Brummen, 13 december 2016

Wij stellen voor te besluiten om:

1. Het delegatiebesluit tot het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de griffier en het griffiepersoneel in te trekken en hiertoe te wijzigen als volgt:
 - a. in raadsbesluit RB12.0005 artikel 2d, de zinsnede 'behoudens het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaarden regeling' intrekken.
2. Het besluit in werking te laten treden op de dag volgende op die van zijn bekendmaking.

Inleiding

Op dit moment is het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de griffier en het griffiepersoneel belegd bij de werkgeverscommissie van de raad. Het voorstel is om deze bevoegdheid weg te halen bij de werkgeverscommissie en terug te leggen bij de raad.

Argumenten

1.1 In de praktijk blijkt de huidige manier van werken niet het meest effectief.

Het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden voor de griffier en het griffiepersoneel vraagt aanwezigheid van de gehele werkgeverscommissie. Er zal steeds een aparte bijeenkomst gepland moeten worden om het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden officieel te regelen.

1.2 Het advies van de VNG is om het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden van de griffier en griffiepersoneel door de werkgever, in deze de raad, te laten gebeuren.

De werkwijze, waarbij de raad de arbeidsvoorwaarden vaststelt komt overeen met de werkwijze voor het ambtelijk personeel, waar het college van burgemeester en wethouders als werkgever van het ambtelijk personeel de arbeidsvoorwaarden vaststellen.

1.3 Het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden is verplicht.

De gemeente heeft geen keuze om af te wijken van arbeidsvoorwaarden die landelijk zijn bepaald. Om rechtskracht te krijgen en daarmee in werking te kunnen treden, dienen de arbeidsvoorwaarden echter eerst lokaal te worden vastgesteld.

Advies werkgeverscommissie

De werkgeverscommissie heeft het voorstel op 1 december 2016 besproken en adviseert conform voorstel te besluiten.

Communicatie

Bekendmaking op de gebruikelijke wijze via het digitale gemeenteblad en via overheid.nl.

Financiële toelichting

N.v.t.



Juridische grondslag

Artikel 83, eerste lid, de artikelen 107 tot en met 107^e en artikel 156 van de Gemeentewet.
Afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht.

Het stuk dat ter besluitvorming aan u wordt voorgelegd, is door een jurist van de gemeente Brummen, mevrouw F. Knoef, bekeken en goedgekeurd.

Uitvoering

Wordt door Human Resources (HR) geregeld.

Stuk ter vaststelling:

1. Concept raadsbesluit RV16.0066

Stukken ter informatie:

1. Collegebesluit BW16.0766 d.d. 13 december 2016
2. Raadsbesluit RB12.0005

Burgemeester en wethouders van Brummen,

M. Klos
secretaris

A.J. van Hedel
burgemeester